

大学生就业:薪资水平降但素质要求涨 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c108\\_229518.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c108_229518.htm) 从9月中旬开始，华硕电脑“闪烁我的大学，挑战你的选择”大型校园行活动拉开序幕。这个活动将一直持续到11月底，覆盖国内150所大学。华硕中国事业部总经理许佑嘉表示，希望通过这种面对面的交流，吸引更多的优秀人才进入华硕。其实，不止华硕一家企业捷足先登进入大学校园，像IBM、用友、金山、安利等知名企业也相继公布了校园招聘计划。其中，IBM校园招聘人数将超过300人，金山校园招聘人数大约200名。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 应届大学毕业生薪资下降 三年前，安利给招聘的应届大学毕业生的基本月薪是5000元。如今，这个薪资标准降到了3000元。安利中国公司人力资源总监张玉珠告诉记者，这是根据市场的实际变化进行的调整。三年前，招聘的应届大学毕业生非常挑剔，要求比较高，高工资好福利，还要求给经理的头衔。这说明当时工作机会还是很多的。可是，现在大学生现实了一些，能够接受相对低一些的工资水平，工作也比较踏实了。他们在职业选择方面，更看重以后的发展空间，而且在选择企业的时候，也看重企业将来的发展前景。金山软件公司副总裁、人力资源总经理王春伟对记者说，现在金山给予应届大学毕业生的月薪从1000元至4000元不等，关键还是看业绩。但是，这个薪资水平与以前相比也出现了明显的下降。以往招聘应届大学毕业生，最关心的就是福利、待遇怎么样。现在大学生们更关心自己的成长。其实，这是一种很正常的社会现象，说明当

代大学生的就业心态已经逐渐从自我标榜调整为大众化心态。面对就业的压力，首先是有没有具备需要的能力。薪资水平的下降，是一种理性的回归，说明大学生更加关注对自身价值的考量定位，转而努力争取个人职业发展机会。大学生就业竞争提前到实习 在刚刚结束的“IBM蓝色计划”暑期实习活动中，170名来自国内各高校的大学生参加了实习活动，其中70 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)