

江苏建筑人才需求放量 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E5_BB_BA_E7_c108_229540.htm 记者近日在南京人才市场每周主办的“建筑、道桥、装潢、房产、监理、物业、CAD制图类专场人才招聘会”建筑类招聘会上看到，每场总有近百家省内外建筑业企业进场交流。江苏省建设集团、江苏双楼建设集团、南京海外建筑工程总公司等省内外著名的大型建筑企业是招聘会的常客。进场的建筑单位纷纷表示，目前拥有注册建造师、注册造价工程师、注册结构工程师等资格的一线高级专业和管理人员是“一将难求”。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 企业普遍喊缺人 东渡国际集团有限公司近期招聘现场工程师、土建水电安装工程师等中高层岗位。该公司人事行政部经理介绍说，现在10家建筑企业，保准9家半都会说缺人，整个建筑行业尤其是房地产开发企业对人才均处于饥渴状态。企业非常渴望高学历的人才，不过房地产企业对人才的要求不是单一的，而是复合型的，最好既在设计院做过，也在施工单位干过，也就是说，设计、施工都懂。大量高校毕业生没有工作经验，虽然企业也想培养一批年轻、学历高的专业人才，但房地产行业人员流动性太大，企业刚培养好，就跳槽了。所以，现在建筑企业尤其是民营企业一般都想招有工作经验的人，最好来了就能用。企业求才“曲高和寡” 南京海外建筑工程总公司在现场打出“815万元招聘注册建造师”的招牌。该公司人事部经理告诉记者，南京海外建筑公司以科威特及中国香港地区等地的工程为主要阵地，对工程总承包管理和施工管理者的素质要

求极高。从公司这几年的求才经历看，一直是“曲高和寡”。因此，这次公司不惜开出相当于总经理级别的薪酬，招募高才。该公司一天只能收到四五份条件较好的人才简历。南京人才市场的一位经理认为，在供需两旺的情况下，企业招不到人，很可能是招聘形式和环节出了问题。江苏省乃至全国的建筑企业，过去一直对低层次的施工、管理人员需求旺盛。这两年，建筑节能、建筑技术革命等概念的提出，使高层次人才的需求急剧膨胀。选择到普通招聘会“搜才”的模式显然已不合时宜。供需信息不对接，建筑业人才当然不能有效地配置和流动起来，人才断档不可避免。工程呼唤“一线高才”江苏省建设部门的调研结果显示，一方面，江苏省建设行业高层次人才缺口大，并呈现向浙江、上海等地流失的迹象；另一方面，中高级人才在建设各部门中分布严重不均。目前，江苏省中高级建筑人才绝大部分聚集在事业单位，如规划设计、房地产、市政公用等部门。去年，江苏建筑业事业单位职工总数9.9万人，中高级人才就达5万多人，占59%；而在334万企业建筑施工大军中，仅有不足3%的人拥有本科学历或中级以上职称。就人才占有量比例而言，两者悬殊甚大。江苏某大型建筑企业老总分析认为，大多数高级人才青睐风险和压力小的事业单位。而建筑企业、特别是小型民营企业往往受到工程大小、缓急、效益等因素的影响，人才需求不稳定，导致专业人士不愿上一线、甚至人才外流现象的发生。不过，随着建筑企业的壮大和成熟，一批建筑企业航母还是值得这些高级人才到工程一线去搏一搏的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com