

管理故事：为人才买公司 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E6_95_85_E4_c108_229556.htm 福特汽车公司是世界上一家大名鼎鼎的公司，该公司有个显著特点，就是非常器重人才。一次，公司有一台马达坏了，公司所有的工程技术人员都未能修好，只好另请高明，这个人叫思坦因曼思，原是德国的工程技术人员，流落到美国后，一家小工厂的老板看重他的才能雇用了他。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>福特公司把他请来，他在电机旁听了听，之后要了一架梯子，一会儿爬上去，一会儿爬下来，最后在马达的一个部位用粉笔划了一道线，写上几个字：“这儿的线圈多了16圈”。果然，把这16圈线圈一去掉，电机马上运转正常。亨利福特因此对这个人非常欣赏，一定要他到福特公司来。思坦因曼思却说：“我所在的公司对我很好，我不能见利忘义，跳槽到福特公司来。”福特马上说：“我把你供职的公司买过来，你就可以来工作了。”福特为了得到一个人才，竟不惜买下一个公司。管理启示：可谓“千军易得，一将难求”，福特求才若渴的举动让人不难理解，因为市场竞争归根结底就是人才竞争，设备需要人才去操作，产品需要人才去开发，市场需要人才去开拓，人才意味着高效率、高效益，意味着企业的兴旺发达。没有人才即使硬件再好，设备再先进，企业仍然难以支撑长久。反观我们一些企业对待人才的态度则令人忧虑。这些企业往往只有在遇到很大困难，火烧眉毛时才会想到人才，平时则把人才晾到一边，该享受的待遇不能享受，使他们该得到的利益不能得到。在

工作上，也不积极创造条件，甚至故意刁难，使人才伤透了心，纷纷流走，留下来的也是“做一天和尚撞一天钟”，这不仅仅是人才个人的悲哀，更是企业之不幸。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com