

第四季度行业人才需求预测 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E7\\_AC\\_AC\\_E5\\_9B\\_9B\\_E5\\_AD\\_A3\\_E5\\_c108\\_229560.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_AC_AC_E5_9B_9B_E5_AD_A3_E5_c108_229560.htm) 一年中的最后一季就要来了。今年四季度，哪些行业人才需求持续“走牛”，哪些行业会后居上？根据业内专业机构的预测报告以及对人才市场、招聘类网站近期的需求走势分析来看，2005年四季度职场总体需求与上季基本持平，五行业需求较大。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 整体预测：雇佣前景与上季基本持平 在招聘服务行业内有一定声誉的万宝盛华（Manpower）今年第四季度“全球雇佣前景调查”日前公布。结果显示，四季度大陆雇主的雇佣预期较上一季基本持平。该结果是通过通过对2434家涵盖各行业、各类型的中国大陆企业第四季度预期招聘计划进行调查后得出的。在被调查企业中，“预计增员”的雇主百分比为15 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)