

职业生涯关键在前七年 英语精通者升职机会高三倍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E7_94_9F_E6_c108_229572.htm 某人力资源服务机构最近公布了一份覆盖北京、上海、广州、深圳、武汉、成都、西安、杭州 8 个城市的《国内主要城市白领薪资调查报告》。调查显示，大多数白领的职业生涯呈现出如下轨迹：前 2 - 4 年在基层职位，第 5 - 6 年任经理，第 7 - 9 年高级经理 / 总监，第 10 - 12 年副总经理，第 13 - 20 年总经理。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

工作第一年：主要任务是适应企业软硬环境，掌握工作程序和相关的工作工具，熟悉上级和同事的工作风格，收集与工作相关的信数据。经验的累积主要从同事（“前辈”）和有限的实战中获得。第 2 - 3 年：主要任务改进工作方式和程序，增加工作条理性，逐步建立自己的固定客户。诸如语言、演讲、计算机及其他业务能力的进修应在此阶段完成，为担任重要职务积蓄资本。如果发现自己不适合和对自己的工作没有兴趣，及早转换工作是上策。第 3 - 6 年：建立自己的销售队伍，传授销售经验，维护企业的长期客户。学习管理技能，特别是注意行业动态和新知识的了解。这一阶段可以是个人的事业的奠定期。如果没有上佳的销售业绩和管理沟通能力，很可能会被迫离开企业。企业也需特别注重对中层管理者的培养，因为如果没有进一步的发展空间，员工在这个阶段离职的也比较多。第 7 年及以后：随着工作任务的加重和职务的提高，用于决策和协调的时间也越多。可以从销售转向相关的市场、品牌管理和拓展，使自己成为某一产品乃至

某一行业的专家。北京白领年薪增长有限 调查显示：2002年国内有五个城市的白领年薪超过4万元，其中深圳最高为50143元，杭州列第五位为41817元，但是薪资增长最多的却并非是薪资最高的四大城市，而是杭州、南京和成都，增幅超过了10%。据分析白领收入高低及其增长的幅度首先取决于人才市场的供求。由于深、京、沪、穗等已成为人才流动的集聚中心：深圳的非本地员工比例高达67%，北京、广州和上海也分别达到47%、32%和22%，这四个城市的人才市场职位供需比大大超过全国平均水平，体现出人力资源丰富和工作机会竞争加剧的双重特点，因此这四大城市的白领收入增长缓慢。其次，通常情况GDP的高增长会引起收入、消费能力和物价的上涨，薪资的增长会被养老金、保险费等和个人所得税的增加“消耗”掉大部分。参照各城市GDP的增幅，深圳、上海、北京和广州白领薪资都低于当地同期国内生产总值增幅的2-3个百分点，深圳则低了近7个百分点，因此这四大城市白领的实际收入（指税后的可支配收入）增长十分有限。英语精通者升职机会高三倍 调查显示，中国城市国际化程度日益提高，英语熟练程度与收入高低密切相关。市场和销售类职能相对更吃重个人的英语能力，但实际上精通英语的人在企业内的各个职位上更易获得高薪。因英语水平导致的收入差异超出了由于职能不同带来的收入差异。接受此次薪酬调查的200万人中，高级经理占5%，中层经理和主管占39%，一般员工占56%，这一结构恰巧与多数企业内部的职位分布相匹配。调查发现，精通英语的人群中担任高级职位的比例达到9%，英语一般的人获得要职的概率仅3%，这意味着，

精通英语者谋取高级职位或得到晋升的机会是英语一般者的3倍。另一方面仍有高达91%的英语精通者在企业内担任中级或普通职位，随着在中国掌握中、英双语的人群增加，语言对收入高低的影响总体呈减弱趋势。生物医药行业年薪最高 调查显示：2002年中国收入最高的六个行业分别是生物医药、快速消费品、化工能源、信息技术和互联网、金融和电子技术。比如八城市的销售职位平均年薪达45613元，生物医药行业的销售职位年收入则高达54196元，超出平均值近万元；市场类职位平均年收入48237元，而生物医药行业的市场职位达到63190元，超出15000元；行政人事类职位四城市平均收入30916元，金融业则高出6000元，达36500多元。但调查同时也显示，上述行业的职位专业性较强，对从业者的专业知识（如产品特点、行业近况等）和综合素质（如学识、外语和经验等）要求较高。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 资历作用大于学历 调查显示：总体上学历越高，收入越高。但学历常常和资历（工作经验）综合影响收入的高低。以上海外资企业的软件工程师为例，本科应届毕业生的年薪超过工作1年的大专生；应届硕士毕业生第一年的收入低于已工作4年的大专生，但是有2年经验的硕士学历的软件工程师的年薪是工作6年大专生的155%。再如上海外资企业的质量经理，同样28岁，工作6年的大专学历者年薪是同岁本科学历和硕士学历者的83.3%，到31岁，大专学历者收入是本科生的3/4，是硕士学历70%。但是随着资历的积累，学历对收入的作用趋于减弱，工作经验的影响趋强。仍以上海外资企业的软件工程师为

例，工作 2 年的硕士年收入低于有 5 年资历的本科生 6 0 0 0 元，3 1 岁硕士毕业的外企质量经理仅比本科学历的质量经理年薪多 1 0 0 0 0 元，每月差不足 8 0 0 元，而前者比后者晚工作了 3 年。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com