

研发人员跻身高薪前三甲，IT培训异军突起 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A0\\_94\\_E5\\_8F\\_91\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c108\\_229643.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_A0_94_E5_8F_91_E4_BA_BA_E5_c108_229643.htm) 据最新薪资调查显示，在2005年职场10大最具潜力高薪职位中，IT研发人员赫然跻身前三甲。据专家预测，他们的平均年薪达到8万元左右。因此，很多求职者都把IT职业培训视为迅速提升IT水平和技能的一条捷径。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 但是，面对众多的IT培训机构及其培训课程，求职者常常无所适从。据统计，仅在北京涉及IT培训的单位就有1万多家，但真正达到一定规模和师资水平的仅有加拿大 达内等不多的几家，其余虽然知名度不低，但是由于赢利模式功利性太强，学员技能不能得到保证，从而影响了学员就业。曾经参加过某机构IT培训的小张对记者说：“我在广告上看到一家机构全部包分配，就报名参加他们的培训了，谁知道最后这家机构推荐的工作，要么是去一些单位无薪试用，要么就是低薪的工作，月薪只有一千左右。”这让小张感觉很不值。据了解，具有和小张类似经历的求职者不在少数。有不少人都发现很多培训机构为他们创造的所谓就业机会，只不过是个吸引生源的幌子而已。对此，达内科技CEO韩少云先生提醒学员：所谓就业保证并不是某些培训机构标榜的分配工作、确保就业之类的承诺，而是如何让学员具备一种终身受益的技能，保证学员的身价不断提升，使他们真正具有强大的竞争力。这除了体现在他们能否找到工作外，更重要的还体现在这份工作的含金量有多高，岗位的增值空间有多大。据悉，近几年通过正规IT培训机构向IT业输送的人才达到数万名

，其中达内外企IT培训中心成立三年来，在京沪广三地累计培养3000余位中高级IT人才，就业率达95% 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)