

深圳显现人才金字塔效应 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E6_98_BE_E7_c108_229644.htm 深圳显现人才金字塔效应 市场竞争和产业结构升级换代托起高级人才起薪“门槛” 同在D馆的“高级人才招聘区”和“应届毕业生招聘区”虽一墙之隔，但两边的起薪相差近10倍。从去年10万元“门槛”到今年的15万元，48家参展企业普遍反映高级人才起薪与去年同比增加了许多，而应届毕业生的起薪不仅未见起色，反而呈逐年走低的态势。对越拉越大的薪酬距离，业内人士表示，这是市场竞争和产业结构升级换代的必然结果，说明人才“金字塔效应”已经在深显现。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 高级人才 年薪15万不新鲜 第二届中国国际高新技术人才与智力交流会（简称“人才高交会”）开幕第一天，3万才俊和1286家企业共赴红地毯。“高薪”成为本届人才高交会上最诱人的字眼。对比“年薪15万”的准入基础，有的企业现场甚至打出了“百万年薪聘英才”的标语。在某私营医疗集团所招聘的一系列科研、管理职位中，“年薪15万”只不过是“起步价”，这些“副总监”级别的职位，平均年薪都在20~30万。该集团现场招聘负责人说，“我们的‘百万年薪’绝对不是哗众取宠。”该负责人同时表示，由于良才难求，该类高级人才的起薪比去年同期增加了10~15%。同样，深圳振业集团的现场招聘负责人表示，像高级建筑师等高端专业人才现在越来越难招，薪水要求在这几年涨了10~20%。“这类人才没有优厚的待遇和好的机会，一般很难招到。”为显示对高级人才的礼遇，某器械制造企业在本

届人才高交会上设了两个招聘点：“在这里我们主要寻找一些高级研发和管理人才，在外边则面对一般求职人员。自然，薪酬待遇是有显著差别的。高级职位年薪超过15万不是什么新鲜事吧！”毕业生月薪1500元很普遍同在D馆，对比井然有序的高级人才交流区，一墙之隔的应届毕业生招聘区虽然人头攒动，待遇却是大相径庭。上午6时专程从广州赶来的广外商务英语系的应届毕业生小李在会场转了一圈，也没投下一份简历。小李告诉记者，她已在广州找到一份工作，月薪有2000多元。“今天来，主要是想看一看有没有条件更好的职位。”然而，很多单位开给应届毕业生的起薪还没有她现在的工资高。深职院电子系的小谭在逛了一上午之后，也是无功而返：“我觉得在深圳每个月至少要有3000元吧，不然真的很难。”小谭对记者说。“这几年找工作越来越难。”“应届毕业生？最低1600元左右”，这是深圳市建筑行业研究院的报价；1500~1600元，这是欧姆龙公司的报价……业内人士分析薪酬距离为何拉大薪酬距离为什么越拉越大？马女士是我市一家知名民营企业的人力资源部副经理。据她分析，民营企业招聘的人当然是越早越快出成果越好。其次是在现行的教育体制下，大学已经成为素质教育，而不是精英教育，应届毕业生的成熟周期越来越长，往往适应工作状态便要花掉一年甚至更多的时间，更不用说为公司创造效益了。愿意招用毕业生的企业越来越少，毕业生的数量却越来越多，因此毕业生的薪酬降低是必然。而正是由于企业不愿意自己培养人才，加之近年来，国内企业纷纷加快国际化的脚步，区域产业结构开始整体的升级换代，民营经济的迅速发展，有工作经验的中高级人才越发紧缺，薪酬自然水涨船高

。“ 高端人才越来越高，低端人才越来越多，这就是人才的金字塔效应，反映了深圳人力资源市场化配置的成熟。” 国家人事部人力资源开发司有关人士表示。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>人才高交会开幕第一天，3万才俊和1286家企业共赴红地毯。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com