

近八成人宁弃红包 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E8\\_BF\\_91\\_E5\\_85\\_AB\\_E6\\_88\\_90\\_E4\\_c108\\_229660.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_BF_91_E5_85_AB_E6_88_90_E4_c108_229660.htm) 上海劳动保障局官方网站昨天最新公布《上海年末职场调查报告》。该报告共对5112名在上海工作的职场人士进行了调查，涉及节后跳槽、新年“充电”等焦点问题。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 近八成人宁弃红包 在“你目前的跳槽意向如何？”的回答中，仅有10.08%的人不想跳槽，5.34%的人受合同等因素的限制而无法跳槽，而有9.37%的人已经完成跳槽，另有23.67%的人正在积极行动中，51.51%的人正在考虑和设想。总的来说，想跳槽的占85%左右。调查还显示，在期待好工作和期待年底红包之间，有76.14%的人选择好的工作，而宁愿为此放弃年终红包。这一现象的出现与跳槽主要原因不无关系。调查的结果令人大跌眼镜：“提高收入”并没有排在第一位，仅以20.86%的比例居第三，而“企业环境不好”和“寻求公平薪水”排在了第一和第二位，比例分别高达34.71%和27.75%。据工资处有关人士分析，“寻求公平薪水”为目的的高跳槽比例，在一定程度上提醒企业，在薪酬体系的设计上必须注重公平。首先企业的工资体系要有一定的外部市场竞争力，尤其是关键岗位，必须与劳动力市场接轨；此外，还要注意企业内部工资体系的公平性，必须以实际的工作量和质作为定薪的依据，这样才能稳住员工的“心”。八成市民欲新年“充电” 最新报告显示，在新的一年里，83.05%的人有计划参加职业培训。职场人士选择培训也日趋理性。32.08%的人把进修充电作为提升职位和收入的最有

效方法，21.10%的人选择跳槽，18.30%的人选择建立良好的工作关系，同时也有18.12%的人选择自己创业，只有10.37%的人选择在原单位稳步发展。专家分析，这是因为职场人士逐渐意识到，通过培训提升个人能力才是关键。对参加职业培训后的职业规划的调查，印证了这一点：参加培训后，28.27%的人选择跳槽，27.55%的人选择重新定位转化职业角色，20.18%的人选择继续参加更高层职业培训，15.64%的人选择更深入研究目前的工作，只有3.44%的人选择向老板要求加薪。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)