

人才觅职难,究竟为哪般? PDF转换可能丢失图片或格式, 建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_89\\_8D\\_E8\\_A7\\_85\\_E8\\_c108\\_229697.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_BA_BA_E6_89_8D_E8_A7_85_E8_c108_229697.htm) 尽管在激烈的市场竞争中, 人力资源管理在企业的重要位置突显, 但目前其最基本也是看似最为简单的一项职能“人才招聘”却陷入了“两难”境地。 企业难: 绣球抛出无人接 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 目前企业的人才招聘基本都是人才自由流动的, 很少有人会抱着在一个企业里能够干一辈子的想法。正是因为人的这种思维意识与人才任职的观念发生了巨大转变, 加之目前大中专院校毕业的学生的自由择业, 使企业招聘和人才的选择均成为公开的双向选择。虽然人才与企业已是自由选择了, 可诸多的企业纷纷发出这样的感叹“企业招个合适的人咋就那么难呢”? 许多上规模有实力的企业在进行人才大规模的招聘时, 利用企业自身的影响力再突出企业实力, 以当地空中电视媒体再加上当地的发行量较大的两种以上的报纸进行招聘宣传, 造出声势。接待应聘者的通常是两个地方, 一是企业驻地的大会议室, 二是租用地段较便利的写字楼。但事与愿违, 要么应聘者络绎不绝, 到最后录用的却不多, 耗费了企业大量成本; 要么本身应聘者就屈指可数, 使企业陷入“矮子里面拔将军”的筛选。没有合适的人才, 许多企业往往几个月、半年甚至是一年当中几乎每月招人。 “人才难”: 企业茫茫寻不见 如果说2000年之前的高考是千军万马过独木桥, 那现在的人才招聘也就呈现出了当年的波澜壮阔的气势。从一个个人才市场小型的人才招聘会上人山人海可以看出端倪, 再从春秋两季的一系列大型人

才招聘会上的摩肩接踵的宏大场面可以得到证实。“茫茫人海，终生寻找，一息尚存，就别怕找不到”。类似这样的就业艰辛，使这些年轻人饱尝社会的冷热辛酸。如许多应聘者填了多张表，与多家企业招聘人员进行了初步面谈，剩下的就是心烦意躁却又希望十足地等待录用的好消息，可一次次的落空，一次次的希望变为失望。两难，究竟难在了哪？

招聘保洁员学历竟要中专以上 招聘企业普遍把招聘的门槛提得较高，使许多“人才”望而却步。人才行市看涨的不良风气是导致企业人才招聘陷入难题的最主要原因。曾经有家企业，需要招聘一个保洁员，在人才市场的招聘条件上赫然写着：学历要求：中专以上。这同时也在企业中形成攀比之风，任职条件是你涨我也涨，即本身需要中专生完成的工作，偏要招聘一个大专生；一般岗位大专生完全可以胜任，可就是要本科生甚至硕士或博士。另外，一些用人的相关部门即使是部门主管对人才的招聘也未必专业，所以就出现了上述情况。招聘人才变“选美” 招聘人才不是“选美”，可有些企业偏偏这样做了，致使许多企业在招聘时在任职条件中还写着对于体型、身高及体重等方面的要求。也难怪，目前特别是刚毕业的学生或是入职不久的跳槽人员花重金把自己收拾打扮得跟明星似的，这些“俊男”、“靓女”确实会博得主考官的眼球，可回头想想呢，是不是有“花瓶”的华而不实呢？求职者这山望着那山高 求职应聘者当中，许多人心猿意马，即使现在的企业很不错，也没有真心实意留下来工作，寻求发展。许多求职应聘者在投了多份简历后，得到的消息时间不同。当开始新的工作后，又接到了一份新的面试通知，于是会这山望着那山高。还有许多求职应聘

者仅仅把已经录用他的企业当作一个跳板，从没想着如何把目前的本职工作做好，总想着跳到更好一些的企业。抱着“当一天和尚撞一天钟”的思想混日子，一旦时机一到就一走了之。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 伯乐与千里马擦肩而过 许多企业在一次招聘之后，就把淘汰掉的人员资料随手扔掉，而没有将其保留下来，成为企业的后备资源。有一些企业即便这么做了，也没有把后备人才库重视起来，而是花费了巨大成本和气力在茫茫人海中苦苦寻觅。对于那些应聘者而言，对自己仰慕已久的企业应聘失败后，大多数都会放弃，就像快挖出水的井，又放弃了。企业也好，人才也罢，如果双方谁看谁都不顺，怕是无法达成共识的。双方都应该放下架子，坦诚布公、实事求是地将自己推销给对方，以完成各自的需求，这样务实的人才招聘才不会陷入“两难”境地。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)