

06工资高涨几大行业跳槽热 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022_06_E5_B7_A5_E8_B5_84_E9_AB_c108_229731.htm 以下消息，可以说是一个好消息，也可以说是一个坏消息。2006年，在银行、保险、电信等重点行业，可能会产生更多的跳槽机会。所以相反地，如果你是这些行业的老板，对于这些变化，你可能需要当心点。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 这是

《2006年中国劳动环境展望报告》得出的一个结论之一。这份报告1月初刚刚完成，由来自劳动与社会保障部、人事部和中国人民大学的研究人员组成的课题组撰写。不止于此，这份报告还说，中国的工资水平将继续保持较高的增长速度。继续争抢“高新”人才 中国继续履行加入世界贸易组织(WTO)承诺，是导致这种现象的一个很重要的推动力量。到今年为止，我国加入WTO已经到了第五个年头。中国的汽车、银行、保险、电信等重点行业将全面开放，建筑、旅游、运输等行业也将允许设立外商独资企业，市场格局将面临转型。而外商企业的工资水平一般比较高。杨伟国博士说：“2006年，外资进入的范围将比以往扩大得多。”杨伟国是中国人民大学劳动人事学院院长助理，也是该课题组的组长。在他看来，最近中国的国内生产总值(GDP)被大规模向上修正，而GDP的规模是一个市场容量的概念，这将吸引外商投资进入；另外，对于中国的政治、政策，国际上已经了解了更多，中国一直以来是对外商投资持欢迎和保护的态度；加之中国相对的人工成本更低，这些都将进一步促进外商进入这些新开放的领域。“外资企业将深入我国更多的地区

与行业，对高新技术的人才的争夺只可能更激烈。”他领衔的课题组持这样的结论。不过，WTO对于中国并不完全是一件好事。报告说，国际贸易摩擦大概会影响到30万人的就业，主要集中在东南沿海地区。在这个方面，报告指出的另外一个坏消息在于：在总需求，尤其是外部需求的不确定性增强的情况下，一些行业的发展将面临生产过剩或者有效需求不足的制约，工业行业效益整体上将趋于下滑。一些行业的工资可能会有所下降。整体工资水平继续高增但是，这并不会影响中国整体工资水平继续保持较高的增长速度。2005年前9月，中国城镇就业人员平均工资为12291元，同比增长13.6%。2004年，全年城镇单位在岗职工平均工资16024元，比上年增长了14.1%，扣除价格因素，实际增长10.5%。“这个趋势将会继续维持下去。这是经济发展、生活水平上升的必然结果。”杨伟国说。当然了，上述好处，更多地只能为那些有一定技术或技能的人所得到。对于另外大部分人，可能难以享受到如此之多的好处。“这还得分人看。一般人上升的幅度将有限；技术性人才供给量比较小，专业水平比较高的人会上升很快。”杨伟国说。上述报告还认为，工资水平上升从行业看，也是结构性的。消费类行业已经启动，2004年5月以来，我国消费品零售增额月累计增长速度连续保持在12%以上。刺激消费政策的出台，产业结构调整，市场供给能力提高，煤电油运紧张状况缓解，又会给众多行业带来新的市场机会和增加效益，所以这也将提高相关行业人员的工资。但这并不妨碍中国劳动力的价格优势，因为中国的劳动生产率在上升。中国人民大学劳动人事学院唐-副教授说，从单位产品的劳动力成本看，趋势还是下降的。回归正常

劳动关系 但无论如何，中国企业的老板不得不面临用工成本的较快上升。需要他们操心的不止是这些。中国不正常的低廉劳动成本可能将日渐走向正常化。对于一个没有社会责任感的企业老板而言，未来他们将需要付出更大的代价。“和谐社会，最核心的一条就是和谐的劳动关系。”曹可安说。曹是中国劳动法研究会秘书长，也是中国劳动和社会保障部劳动科学研究所研究员。构建社会主义和谐社会，是中国领导人倡导的奋斗目标。但根据上述报告提供的数据，从1996年到2003年，劳动争议案件受理数增长了3.7倍，2004年全年各级劳动争议仲裁委员会立案受理劳动争议案件26万件，比上年增长15.2%，涉及劳动者76万人。其中，集体劳动争议案件1.9万件，比上年增长了72.7%。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 作为中国一系列劳动法规的起草人之一，曹可安认为，日渐完善的法制体系，是促进这个回归的重要力量。目前，《劳动合同法》修订刚刚完成在人大的一读，这个法律最重要的修订包括：劳动合同订立、终止、包括劳动派遣等方面做出了新的重要修订。另外，国务院有关促进残疾人就业的条例措施，不日将出台。曹可安说，企业必须雇佣的残疾人，至少要占到企业总人数的1.5%，否则，就会被征收残疾人就业保障基金。但曹可安说，更重要的力量来自执法力度的加强。而上述报告也预期：“2006年中国将把农民工劳动关系作为一个重点。”2006年，中国将进一步改善农民进城就业的管理和服务工作，继续推进清理拖欠农民工工资的工作，推进最低工资制度。“即使你不考虑法律，你也必须考虑应付更加严格的劳动监察。”对于法制环境的变化对企业的影响，杨伟国博士如是说。100Test 下载频道开

通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com