

为留骨干老板举行集体征婚 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_BA\\_E7\\_95\\_99\\_E9\\_AA\\_A8\\_E5\\_c108\\_229760.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_B8_BA_E7_95_99_E9_AA_A8_E5_c108_229760.htm) 位于大明路上的“幸福人生”婚介公司来了一位特殊的征婚登记人。该男士是位公司老总，他不是自己征婚，而是为挽留公司7位大龄技术骨干，替他们集体征婚。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 公司人才培养周期长 薛先生是南京华西生态环境建设工程有限公司的总经理，该公司主要从事生态环境工程，很多员工都是外地人。一般，公司培养一名业务骨干至少要花三年的时间，可往往一些人才刚刚培养出来，就辞职回老家或是跳槽了。“我们公司大部分是男员工，少数女职员也早已名花有主。因为工作比较特殊，技术人才在外出差比较多，他们没机会接触女孩谈恋爱，可这些适婚青年，家里人催得紧。过年回家，一些人的父母会在老家给他们安排相亲，有的人遇到合适的就干脆辞职回老家工作了。人才走了，公司只能重新招聘，可等新手培训完，等他能够独当一面时，又需要相当长的一段时间。”薛总无奈地告诉记者。未婚员工有后顾之忧 去年，该公司一位姓赵的技术骨干突然向薛总提出要辞职回家。当时，薛总听了一头雾水，不知为什么员工做得好好的突然要辞职。同时，赵先生负责成都、上海等地的工程也因此全部暂停，令公司蒙受很大损失。前不久，在公司已做了三年的29岁员工孙先生突然接到父母的电话，要他速回常州和一位在当地税务局工作的女孩相亲。孙先生在和同事聊天时表示，如果这个女孩不错，他将辞职离开南京回常州。薛总得知此事才恍然大悟，原来员工

到了适婚年龄连个对象都没有。于是，他决定由公司出面，帮员工到婚介公司集体征婚，解决未婚员工的后顾之忧，以此来留住公司技术人才。老总出面集体征婚 为了尽量减少公司人才流失，昨天一大早，薛总就急匆匆赶到婚介公司为7位未婚人才集体征婚。幸福人生婚介公司工作人员徐珏告诉记者，现在有很多单位由于工作的特殊性，大多数都是同性员工，而这些员工很多都是外地来宁人员。由于他们接触面有限，虽事业有成，但一转眼都成了大龄未婚青年。很多人经不起父母催促，不得不离开熟悉的岗位回老家。企业花了很大精力培养的人才就此流失，损失很大。公司只得想办法，以集体征婚的方式来挽留员工。据了解，目前这种集体征婚不但成为工作紧张的白领们乐于接受的一种交友方式。而且，也成为一些公司人性化管理的一种新方式。近日，记者从南京一些婚介机构了解到，岁末时不少事业有成、高学历、高收入的优秀男女婚姻成了老大难问题。目前，这种情况几乎占到婚介所的一半。因此，不少关心员工的企事业单位纷纷出面充当“红娘”，为公司的单身员工集体到婚介所报名征婚。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)