

沪公司出怪规员工感冒罚400 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_B2_AA_E5_85_AC_E5_8F_B8_E5_c108_229764.htm 为了防止员工接连感冒影响工作，一家颇具规模的私营贸易公司规定，即日起将对患感冒的员工处以400元的罚款。员工靳小姐向本报反映说，这条规定非常荒唐，但是鉴于领导的权威，如果真的感冒了，也只能交罚款了事。昨天午餐时，靳小姐听到同事们议论纷纷，议论的关键词是“感冒”和“罚款”。近期，公司里不少人因感冒请了病假，还有不少人也是一边工作一边打喷嚏、擤鼻涕，而且不凑巧的是，最近公司的业务也恰好进入了最繁忙的阶段，尽管公司给员工发放了维生素C片和板蓝根等预防药剂，各个部门还是几乎都有员工休病假，其他员工不得不经常加班加点，弄得办公室里怨声载道。不过，感冒和罚款有什么关系，靳小姐当时没想清楚。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 下午大家接到了领导的口头通知，从即日起如果有人患感冒，必须回家休息，以免传染给他人，但是患病者要被罚款400元。收到通知，员工中一下炸开了锅，“这也太离谱了吧！事先也不征求员工们的意见。公司罚我们的钱，那我们要去找病毒要钱吗？”大家私下里纷纷抱怨，但是当着领导的面，没人敢反对，只是大家互相提醒，多喝点板蓝根。对此，上海市劳动与社会保障局工作人员告诉记者，如果企业员工对单位的规章制度有异议，认为不合理或者不近人情，可以向区劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com