

心理测试走进企业招聘会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_BF_83_E7_90_86_E6_B5_8B_E8_c108_229779.htm “如何包装可以使一个鸡蛋从两米高处扔下而不破裂？”这是“脑筋急转弯”题目么？不是的。这是记者近日在武汉一场招聘会上见到的心理测试题目，据有关人力资源经理（HR）介绍，该题目旨在考察团队内部人员的性格角色。现场对应聘者进行心理测试的是武汉一家科技公司。这一次他们准备招聘20名员工，在该单位招聘点，记者看到了一种评价选拔体系，其中包括一份专业化的职业性向量表“FiTIn”。该量表含有84组测试题，完成测试大约需要3050分钟，可通过电脑进行。测试报告包含了性格剖析图、领导风格报告、冲突风格报告和团队角色报告。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 该公司人事部经理刘辉对记者说，“这种性格测试可以帮助个人更好地规划职业发展方向，明确发展目标，在求职过程中做到有的放矢。”随后记者跟踪了解了该公司测试结果，其中一名求职者马某的性格测试表明，她的情绪稳定性分值较小，但她的专注性分值很高；她的团队角色分量表也表明，她是一个非常好的实施者，因此类似于研发、秘书类的岗位比较适合她。一位心意美容化妆品公司老总对记者说：“这种心理测试可以给出一个较为客观、准确的描述，但同时健康状况、年龄等客观条件也不可忽视。另外，企业文化也是招聘时的一个重要参考标准，符合本企业文化的人员自然更容易受到青睐。”据介绍，心理测试可以帮助企业减少招聘和选拔人才的成本，对于大规模招聘人才的企业尤其适用。100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com