

院校定出身学历开价有标准 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E9_99_A2_E6_A0_A1_E5_AE_9A_E5_c108_229798.htm 一名在企业招聘中表现非常优秀的女毕业生，最后却被用人单位无意中发现她的简历上没有写毕业学校的名称，只因她认为自己的学校“不怎么样”，因此差点失去了已经到手的工作。这是发生在不久前某大型招聘会上的真实故事。记者采访发现，在越来越庞大的求职大军中，毕业生自我划分三六九等的意识已经非常强烈，不同学历、不同学校都有不同的等级，而这种登记最直接的体现就是对薪水的要求。“时间长了，我们已经到了‘问价便知出身’的地步。”一位用人单位人力资源负责人有些无奈地说。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> “老师说我们的竞争力大概就800元” “到了招聘场，我感到的不是兴奋，而是一种压抑。进场的时间还没到，售票点外已经排起了多条百米人龙。这是我任职人力资源总监以来的第5年，而5年来，中国的毕业生整整增了5倍，2006年将超过360万。”一位人力资源负责人如是感慨。“因为……我的学校不怎么样”不久前在某高校举行的一场大型招聘会上，一名女生来到广州天河一家公司的摊位前，递上自己的简历，只有薄薄的一页纸。用人单位的代表接过这份在招聘会上薄得少见的简历，经过短暂的交流，感觉印象不错，甚至打算马上确定招她。此时，工作人员习惯地问“下学期还有没课”并看简历，却看不到她的学校名字。“为什么没写学校名？”“因为……我的学校不怎么样……”这名工作人员后来告诉记者，他们放弃了马上招聘这名

女生的念头，决定将她的材料带回公司再仔细研究。最后经过考虑虽然还是录取了她，但她的做法“已经让我们对她的印象大打折扣”。另一场招聘会上，一家广州知名公司前面排起了长龙，几名来自同一所技工类大专院校的毕业生排在了一起，依次递上简历并面谈。结果令用人单位感到惊讶的是，这几名学生对于“薪水希望多少”的回答无一例外是“800元”。人事部负责人问这几名学生是不是同学，回答“是”。问他们“为什么你提这个数字呢”？他们说：“因为我们老师说，我们现在的竞争力大概就是800元。”这个回答让该负责人哭笑不得。他说，这种对学生“批量生产，统一价格”的指导方针让人感到悲哀。这种“价格指导”其实是摧毁了学生3年来的系统教育和信心。不同院校学历开价已有“标准”广东省今年针对应届毕业生的专场招聘会有几十场，记者经过多次现场采访发现，不同学历、不同院校毕业的学生自我定位已经基本形成一种定势。研究生多数都是说“4000元以上”。本科生：2000元~3500元。大专生：基本都开价2000元以下。其中，技术类的(如WEB开发)，相对偏高，在3000元~3500元之间。同样在本科水平，中大、华工、暨大、华师、广外等提的要求都在2500元以上；而普通一点的院校，则提2500元以下；专科线上，则有一个特殊的群体，即所谓“非正规院校”，比如技工类学校、民办学校。他们提的要求，全部都是在1200元以下。难怪有用人单位说，在招聘会问了一轮之后，就开始对号入座地猜毕业生是来自哪个学校，然后对照简历，几乎达到“问价便知学校”的地步。用人单位：“在乎你说数字时的眼神”广州某科技公司首席运营官兼人力资源总监张锦喜曾经因为在网上发表了一篇

名为“360万应届生拿什么拯救自己？”的文章，引起激烈的讨论。日前在接受本报记者采访时，他认为当前大学毕业生最主要的问题就是不自信。最大的差别在于学生自信心“那些集体要800元的毕业生，为什么不会有个别人更加有自信地提出1000元、1500元？我今天感受到的‘好学校’和‘差学校’的差别，最大和最根本的差别在于学生自信心的差别。

”“其实用人单位不在乎你要价5000元还是800元，公司自有它的薪酬制度，不会特殊对待你，我们在乎的是你说出一个数字的那种语气、眼神。”张锦喜说。有的名牌高校的毕业生一开口就要4000元、5000元，可是你问他能为公司带来什么好处时，他却吞吞吐吐说不出来，这也是不自信。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 很多大学生对自己认知茫然曾经面试过超过1万人的张锦喜认为，现在很多大学生对自己的认知是很茫然的。除了那些专业技术类专业毕业的学生可以明确知道自己该从事什么工作之外，很多毕业生对于这个问题都语焉不详，其实是对自己都没有一个完整的规划。不少用人单位也表示，在面试时，用人单位虽然问出了专业的问题，但其实并不指望没有工作经验的应届毕业生能作出怎样专业的回答，而是希望能从他的回答中看出他讲述问题的思路，看出他是否自信，看出他的基本素质。毕业生：“用人单位和我们太不平等”“自降薪酬不自信；提高要求好高骛远。”面对求职的巨大竞争和用人单位近乎苛刻的要求，还有多年来自己和父母为求学而付出的巨大心血，应届毕业生也有一肚子委屈无处诉。“5000元？你爹娘也不会给！”“有时候信心百倍地迎接挑战的时候，你却会受到别人的冷嘲热讽……”中山大学研究生小叶一声叹息。原来，去年12

月中旬，小叶参加了深圳的一场招聘会。本科时小叶就过了英语专业八级，此外，小叶还有两年的工作经验。小叶对自己充满信心。“什么，5000元，你爹娘也不会给你这么多！”年近5旬的面试考官突然一脸的鄙视，声音也抬高了八度。听到招聘者这样的冷嘲热讽，小叶的脸色一下子变白了。“当时我跟那位考官说，找到找不到工作无所谓，但是你起码应该尊重我。”“一些考官面试时，他们甚至还打电话、抽烟。”小叶又气愤又无奈地表示，“求职者和用人单位处于不平等的地位，我们之间根本不可能有自由、平等的对话。”用人单位怎能如此浪费人才

去年12月5日，阿彬参加了在中山大学举行的研究生专场招聘会。排了几个小时的队之后，阿彬好不容易把简历投给了某大学党委宣传部。据阿彬说，除要求研究生学历之外，这所学校还声称只招男生。第二天阿彬就收到了该大学的面试通知。可是，让阿彬惊讶的是，到学校之后，他才知道应聘的职位实际上仅为一般的校报编辑、记者。他们的工作也就是偶尔摄摄像，拍几张照片而已。“这些工作本科生是绝对可以做得来的。但是该单位却声明要研究生。这难道不是一种人才浪费吗？”阿彬再次表达了自己的疑问。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com