

调查：招聘单位最看重实践 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_BC_9A_E6_c108_229835.htm 央视《东方时空》12

月23日播出节目《大学生就业系列调查招聘方最看重什么》

，以下为节目内容实录：今天我们继续关注大学生应聘问题。一些应聘者为了在竞争激烈的求职中给自己加分，作美容，买衣服，置行头，把求职简历制作得五花八门，各出奇招。但是对于用人单位来说，他们最注重的是什么？人事部门对简历的第一步筛选采用的哪些标准呢？转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 简历要突出重点避免冗杂 罗德虎负责某国有大型企业的人力资源工作已经两年多了，每年12月份是他最忙的时间：他和同事要对平均每天接到的,不下两千份简历逐一进行筛选和分类。而让他感到遗憾的是，一些大学生显然并不清楚，应该怎么制作一份合格的简历。罗德虎告诉我们，简历不要过于花哨和冗杂。而作为专业人士来讲，判断一份简历留下不留下，往往是30秒种之内的事情。罗主任介绍说，他们对每一份简历不论厚薄，都公平对待，用相同的时间判断他的去留，建议大学生不要耗费太多金钱去制作豪华复杂的简历。但他同时提醒应聘的大学生，不要把简历作成一个的统一模式，应该针对不同类型的单位，将自己的专业特长在简历中分别突出出来。罗德虎：有的用人单位可能更注重实践经历，那就应该把实践突出出来，放在显眼的位置。有的用人单位可能看重求职者专业基础和学习成绩以及其他的证书，这些就应该突出在简历里面。找准自己的职业定位，建议大学生制作和投递简历时，针对不同类型的

单位突出自身的优势。而看你是不是适合你前来应聘的单位和岗位，也是用人单位衡量人才的一个重要标准。某国有大型企业进口部经理单继斌告诉我们，现在很多学生知识水平和考试成绩都非常优秀，但是作为很多独生子女，他的社交能力、责任心还有很多学生的书写表达能力都比较差。而对于这方面，他们公司就比较关注，不一定认为会合适。招聘单位最看重实践情况在简历上形式上大做文章的毕竟还只是部分学生，而且我们也从用人单位方得知，这种过分的包装并不能获取更多的加分。那么大学生认为自己最值得向雇主推荐的是什么呢？我们采访了七位大学生，他们向我们描述了自己认为最值得向雇主推荐的内容，总结起来包括成绩、实践经历、专业背景、人品、素质和个人的潜能。相对学生认为用人单位最感兴趣的内容来说，用人单位最看重学生哪些能力呢？对应聘者的简历最看重的是社会实践和实习兼职情况57%；专业44%；毕业院校28%；英语和计算机水平21%；性格、爱好、特长的描述13%。我们看到，用人单位最看重的还是社会实践和实习兼职情况。这不仅在中国是这样，在国外也一样，因为只有通过这样的实践活动，你的合作能力、创新能力、学习能力还有适应能力才能被充分展示出来。我们建议正在求职的大学生，与其在临时包装上花费太多，不如及早在个人实践上下功夫。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com