

大学生工作潜力成开薪关键 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c108_229850.htm 业内近日发布的大学毕业生就业薪酬调查结果显示，企业在开薪时最看重毕业生的工作潜力，而是否名校毕业对工资影响微乎其微、海归的薪水也基本与本地求职者持平。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 此次调查主要采用问卷方式，调查了12000多名毕业生以及130多家知名企业。在核算薪金的标准中，47.4%的企业将员工的工作潜力排在首位，其次是专业特长、岗位职责和学历，而传统中比较看重的学校知名度竟然排在最后一位。调查还显示，67.9%的本科毕业生实际薪资标准主要集中在2001-4000元，硕士研究生的实际薪资标准也主要集中在这一区域，占50.9%。但这与两者的期望值却大不相同：近半本科生期望薪金只在1000-2000元，而超过一半的研究生的期望薪金则集中在4000-6000元。另外，海归的优势已明显下降。在对于企业同等条件下，海归薪酬的问题中，有42%的企业表示和国内应聘者一样，另有46.4%的企业认为高出幅度可以在20%以内，仅有1.8%的企业认为海归薪资可以高出50%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com