

对欠薪逃匿者追究刑事责任 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AF\\_B9\\_E6\\_AC\\_A0\\_E8\\_96\\_AA\\_E9\\_c108\\_229863.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_AF_B9_E6_AC_A0_E8_96_AA_E9_c108_229863.htm) 全国人大常委会副委员长何鲁丽28日表示，中国政府将研究在刑法等相关法律中，增加对欠薪逃匿等严重违法行为追究刑事责任的条款，以更好地保障劳动者合法权益。何鲁丽在向十届全国人大常委会第19次会议作关于检查《中华人民共和国劳动法》实施情况报告时指出，自1995年1月1日实施以来，劳动法实施情况基本是好的，劳动者合法权益基本得到保障，但许多问题仍然存在，特别是在建筑、轻工、服装、餐饮服务劳动密集型行业，中小型非公有企业和个体经济组织，侵害劳动者权益的现象比较普遍，有的问题还相当严重。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 她表示，政府将根据劳动用工和社保制度发展的需要，加快制订劳动合同法、社会保险法、劳动争议处理法、就业促进法等法律，修改完善劳动法，并总结近年来清理拖欠工资的经验，加强部门协调，力争在2007年底基本解决工资历史拖欠问题。据统计，从1995年到2004年，中国城镇从业人员由1.9亿人增加到2.65亿人，进城务工人员达1亿人。近年来，各地加大了清理拖欠进城务工人员工资的力度，有16个省区市建立了工资支付保障制度，14个省区市建立了工资支付监控制度。劳动者工资水平在经济发展的基础上正在逐步提高。然而，人大常委会执法检查组早前对全国40个城市的2150家企业进行问卷调查时发现，在近一年中，有7.8%的员工被拖欠过工资，工资平均被拖欠3.2个月，人均被拖欠金额2184元。一些国有困难企业拖欠职工

工资问题仍未得到根本解决。何鲁丽在报告中说，有些地方克扣和拖欠劳动者工资的问题仍然严重。2004年全国劳动保障监察部门查处的各类案件中，克扣和拖欠工资的占41%。建筑企业和劳动密集型加工制造、餐饮服务企业拖欠职工工资问题还很突出，有的企业前清后欠，有的企业主甚至把欠薪当作谋利手段，拖欠后恶意逃匿。“拖欠工资特别是欠薪逃匿引发的群体事件呈上升趋势，严重影响社会稳定。”她说。从检查情况看，中小型非公有制企业劳动合同签订率不到20%，个体经济的签订率更低，劳动合同短期化倾向明显，一些企业劳动者工资低于当地最低工资标准，或者没有根据企业效益和当地政府公布的工资指导线提高职工工资。多数中小型非公有制企业没有建立工会，职工很难与企业进行工资集体协商。何鲁丽表示，要根据当前实施劳动法存在的问题，正确处理实施劳动法与发展经济的关系，多渠道开发就业岗位，加大对困难群体再就业的扶持力度，在全国范围内推行以签订合同为基础的劳动用工登记制度，明确用人单位是签订劳动合同的责任主体。她建议国务院在2006年开展一次劳动合同实施情况检查，用3年时间实现各类企业与劳动者依法签订劳动合同，同时严厉查处拒不执行最低工资规定的用人单位，适时调整最低工资标准，并完善社保制度和劳动争议处理制度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)