

狗年为何不招聘属狗的人？PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E7\\_8B\\_97\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_BA\\_E4\\_c108\\_229868.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_8B_97_E5_B9_B4_E4_B8_BA_E4_c108_229868.htm) 有些单位狗年不招聘

属狗的人，部分全国人大常委会委员呼吁——12月27日分组审议劳动合同法草案中，部分全国人大常委会委员建议，这部法律应明确禁止就业歧视现象。万学文委员最近看到一则新闻，有些单位在招聘中明确表示不招聘属狗的人，因为明年是狗年。“就业歧视竟然荒诞到这种地步了！”他说。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 近年来，大量出现的就业歧视现象引起了舆论的广泛关注。一些用人单位荒诞地表示不招聘某个属相和某种血型的人，甚至有单位表示不招聘乳房不对称的女性。乙肝歧视、性别歧视、身高歧视等在企事业单位的招聘过程中则更为常见。一些单位认为，由于需要生育哺乳，招聘女性员工加大了成本。但由于立法不完善，现行法律无法对就业歧视作出有效调整。万学文委员建议，劳动合同法就此类现象作出明确规定，坚决禁止有关民族、性别和宗教的就业歧视。王茂林委员也认为，劳动合同法要尊重和保护人权，明确规定禁止使用童工和消除就业歧视。“劳动合同法一个很重要的内容就是要保护劳动者的合法权益。签订劳动合同的企业应该履行社会责任。”他说。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)