

名校生海归派薪酬优势渐弱 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_90_8D_E6_A0_A1_E7_94_9F_E6_c108_229869.htm 2006毕业生就业状况调查出炉 由中央电视台“东方时空时空调查”发起的“就业力2006毕业生就业状况”调查报告出炉。调查结果显示，毕业生薪水期望值略低于雇主标准，海归并不被看好。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 据了解，此次调查覆盖12个大中城市，调查对象是正在找工作的毕业生以及刚参加工作的职场新人和北京、上海、广州等城市的120家大中小型企业。一共有12463名毕业生、职场新人以及120家企业的人力资源总监参加了这次调查。 研究生与本科生相比并无明显优势 调查显示，毕业生的薪水期望值跟雇主的标准比较吻合，甚至还略低。50%的被调查者的薪水预期为2000元至4000元，而有68%的企业愿意开出相当的薪水。之所以出现这样的错位，一种情况是因为目前严峻的就业形势让许多大学生不再计较第一份薪酬的多少，他们更看重第一份工作的锻炼机会和在企业的发展潜力，低起点的薪资并不是就业的最大障碍。在薪资期望上，毕业生把眼光放得更远了。另外，根据调查，研究生与本科生相比，在薪金标准的问题上并无明显优势。要求4000元以上的薪资期待的硕士研究生比本科生人数比例要高出45%左右，而许多企业对硕士研究生的标准却没有高出这么多。而博士生似乎日子更不好过，此次参与调查的企业有近15%都表示不招博士，所以专门针对博士的岗位的稀缺，将成为博士就业的最大障碍。 “海归”退烧 调查结果显示，在同等条件下（如年龄、学历、薪资要求等）

，表示不会优先录取“海归”的占到55%，这也许表明，企业先前那种唯“海归”是举的人才录用模式正在发生变化。对于“洋文凭”的含金量，认为和国内文凭差不多的及认为不如国内文凭的加起来有73%，说明大多数企业主并不会对“洋文凭”高看一眼。企业还总结出了“海归”们的一些突出缺点：首先是对职位和薪资的期望过高；其次是工作心态不稳定，容易跳槽；第三是所学内容和国内实际情况有脱节，实际应用能力差；第四是对工作环境过于挑剔，爱抱怨；第五是和同事相处不够融洽，甚至沟通有障碍。雇主最看重诚信品质、实践经验和学习能力 调查数据表明，在大学毕业 生个人素养方面，接受调查的北京、上海的116家企业中，有83.6%最不喜欢的是“不诚实”，其次是“爱搬弄是非”，占58.6%。有无实践经验也被用人单位所看重。被调查的北京、上海的116家企业中，有57.8%的用人单位最先看应聘者简历的“社会实践和实习兼职情况”，而常被毕业生写进简历中的“性格、爱好和特长”，只有不到一成半的用人单位最为关注。进入试用期后，有51.3%的被调查单位强调毕业生的“学习能力”，其次是“团队合作”、“执行能力”和“创新精神”。调查显示，超过半数的被调查者曾经遭遇就业陷阱，专业对口情况也不容乐观，只有17%的人选择了“完全对口”，也就是说只有不到两成的人是完全对口。另外，在接受调查的111家用人单位里，有51%承认曾因性别、年龄、相貌等拒绝过应聘者。但据分析，实际情况的比例可能会更高。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com