

应届生元旦海选解决就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BA\\_94\\_E5\\_B1\\_8A\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c108\\_229873.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E7_94_9F_E5_c108_229873.htm) 2006年1月7日至8日

，全国农业展览馆将举办“北京地区人力资源招聘会暨应届毕业生职业发展大会”。大会以“创新招聘会服务模式，一站式解决毕业生求职与就业”为思路，标志着大学毕业生人才招聘市场进入了一个以服务就业为主的新时代，即服务就业阶段。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 四大因素困扰学生就业 每年一进入11月份，大学生毕业生就进入了疯狂找工作的状态，特别是元旦、春节前后更是找工作的高峰期，从北京市的招聘会市场看，每场普通人才招聘会参会个人中应届毕业生比例一般都超过70%，他们中很多是满腔热血、满怀激情地涌入会场，往往是满脸失望地离开现场。为什么会出现这样的场景，主要有四个方面的原因：1．大学毕业生对就业市场和就业形势没有客观的了解和认识，就业观念陈旧保守。对于新兴的就业途径如员工派遣、人才租赁等没有人愿意去尝试。由于人才派遣具有能够帮助企业优化人才结构、规范用工行为、规避用人风险等好处，所以越来越多的企业愿意通过人才派遣的方式录用毕业生，人才派遣正在成为大学生就业的一个重要途径。2．自我认知和职业定位不清，缺少系统指导。有调查显示，80%以上大学毕业生从未对自己的性格、能力、竞争优劣势进行认真的分析和正确的认知。求职过程中盲目性很强，很少考虑工作岗位是否适合自己，更没有对自己的职业发展进行系统的规划，只求解决当前问题。3．大学毕业生的执业能力很难满足企业

用工要求。据调查，除市场营销专业，大部分毕业生都缺少所学专业的实践经验，具有本专业工作实践经验的大学毕业生比例不足18%。同时企业的用人观念也在发生变化，希望招收录用具有专业实习和实践经验的大学毕业生，对社会实践积累的经验非常看重，原因是企业面对激烈的市场竞争，需要大学毕业生快速承担工作任务。

#### 4. 缺少就业指导和求职面试技巧的辅导。

据调查，有78.6%的大学毕业生从未接受过专业的职业指导、测评和培训机构的服务帮助；而不得面试要领的大学生则反映出对面试的无所适从，不知道如何准备，面试中经常问一些企业忌讳的问题等等。

将设六个功能专区 孙大元介绍，大学生招聘会有其自身的特色，需要度身定做。举办此次大会的出发点是为大学生职业发展提供服务，所以大会将结合大学生寻工作时的实际需要，将开设6个功能服务区，其中，将有200多家企事业单位进行现场招聘洽谈的人才招聘专区；为求职个人开辟新的就业渠道，促进个人多渠道实现就业，提高就业率的员工派遣专区；帮助求职个人实现出国深造来提高个人职业能力，为有条件的个人通过出国留学打开新的职业发展通路，实现在国外就业的出国留学专区；为个人提供外语能力、IT技能等各方面培训，提高求职个人专业能力和职业素质，增强个人求职竞争力的教育培训专区；通过测评服务，帮助求职个人自我认知，进行职业定位和职业发展规划，让求职个人树立正确的职业发展规划和就业观念的职业测评专区；为求职个人提供就业市场状况、求职技巧、职业定位和薪酬价位指导服务，让求职个人把握行业竞争状态，了解市场薪酬水平，提高求职针对性的职业指导专区。大会将打好服务牌 大会组委会对进入大会

现场的人才服务机构进行了认真的筛选，目前已经确定到会的知名服务机构有几十家。其中出国留学机构有：帆之都、新东方、环球行、嘉华世达等；教育培训机构有北大青鸟、二外英语、朗文英语等；员工派遣机构有：慧博员工派遣公司、新建筑中国大学生就业见习基地、全国人才流动中心建设工作站等；人才测评机构有人事部人才测评中心等；职业指导专区有中华英才网等。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 另外，报名参会企业有富力城、北辰购物中心、道亨科技、国旅、博奥生物、河北卓达集团、水晶石科技、中信国华、阳光康桥投资、嘉明房地产、北京住总集团、建工双兴、正清源健康体检中心等近150家企事业单位。  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)