

找工作 有诀窍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_89_BE_E5_B7_A5_E4_BD_9C_E3_c108_229884.htm 一年一度的招聘旺季又到来了。今年，中华英才网与众多企业再度联手，通过网上招聘、校园宣讲会等形式为大家提供更多的机会，同时也带来更多的希望。大学生，您准备好了吗？这些诀窍，您知道吗？转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

- 1、快速简历投递 嫌一步一步在网上填写简历麻烦？中华英才网为您开通了快速简历投递通道。当您看到满意的职位时，只要点击企业联系信息后的“快速发送简历”，就可以选择直接向企业发送自己已有的Word简历。无须注册，您即可自动拥有一个中华英才网的会员账号。
- 2、多职位查看与申请 为帮助您更加便捷地找到满意的工作，提高您的职位查看及简历投递效率，中华英才网为您增加了“多个职位查看/申请”功能。当您在中华英才网搜索到满意的职位，希望查看/申请职位时，您不但可以逐一查看/申请职位，还可同时查看多个职位，并一一投递简历。
- 3、5份简历 随意使用 每一个求职者，都有同时制作5份不同简历的机会，机会多多，选择多多。中华英才网有专门的校园招聘频道和面向大学生的简历库，您的地盘由您做主。
- 4、巧用语言 脱颖而出 现在，许多企业使用自身设计的职位申请表，以便筛选简历。在模块化的简历中，一定要用精炼、准确的语言来充分展示自己的能力和长项，牢牢抓住HR的眼球。企业招聘是根据自己的职位和工作需要筛选简历的，求职者最好根据企业职位的说明情况，精心制作相应简历，如果个人色彩太重，反而达不到引起企业重视的效果。简历是这样筛选的，您知道吗？您是不是投递了简

历，却总是放心不下？您是不是担心自己的简历在没有到达HR的办公桌前就夭折了？因此，您需要知道简历的筛选过程。第一步：简历收集。不论是在网上投递的简历还是在宣讲会上收集到的简历，都会被统一收集到企业专门的人才简历库中，以备筛选。因此，您只需投递一次简历就足够了，重复投放并不能为您增加获胜的筹码。第二步：确认简历筛选标准。招聘是一件即严谨又需要慎重的事情，尤其表现在简历的筛选标准上。简历筛选标准由招聘企业的HR提供唯一标准，所有的简历都将被严格按照此标准评估，中华英才网不制定任何其它标准。第三步，简历筛选。简历筛选有两种方式，一为企业客户委托中华英才网进行。中华英才网将聘请专业的人员对所有简历进行严格的筛选，这些人员都是具有1 - 3年HR工作经验的专业人员；二为企业方的HR主导整个筛选过程，中华英才网的专业人员进行必要的配合。此环节完成后，将留下真正达到招聘要求的简历。第四步，通知笔试。对于合格的简历，中华英才网的执行人员会分别通知这些简历的主人前去约定地点进行笔试。第五步，通知面试。笔试获得通过的人，算是成功了一半，另一半成功与否，全看学生们的现场表现能力。面试由中华英才网协助企业HR进行，这也是展示您的口才、综合素质的时候。因此，从着装到礼节到面试注意事项，试前多多了解相关细节是助您成功的好办法。第六步，大功告成。面试完毕，耐心等待1 - 3天，中华英才网会及时给您打电话或发E-mail，确认您是否已被企业录用。求职的误区，您知道吗？误区一：拔尖的学习成绩和综合能力是进入名企的通行证。事实并非如此。众多世界500强企业表示，优秀的学习成绩虽然重要，但他们更看

重应聘者的职业道德观和职业操守。勤勉、脚踏实地的人更受欢迎。误区二：简历制作过于精美。为了给用人单位一个全面的好印象，许多大学生不惜血本，花费巨资制作精美、厚实的个人简历。简历重在“简”，只要把个人情况、特点、能力和专长用精炼的语言列出来即可，没有哪个企业HR有时间慢慢去欣赏罗嗦、冗长的“繁历”。误区三：对应聘公司缺乏了解，盲目投简历。投简历要有的放矢，在对应聘公司缺乏了解的情况下，随随便便投简历是不负责任的表现。在企业看来，做事没有目的性也没有规划性的人无论如何是不能寄予太大希望的。误区四：基础职位不愿去，追求高薪、高职位。书本上学的都是理论知识，跟社会实践还差得很远。毕业生要做好从一线开始锻炼，慢慢积累经验谋求发展的准备。如果您是一个热情、有活力、有创新能力的人，企业是不会不重用您的。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com