

如何赢得老员工“青睐”？PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E8_B5_A2_E5_c108_229887.htm 每个公司都有一批这样的老员工，他们和公司一同成长，为公司做出了巨大的贡献。刚刚走出校门，踏上工作岗位的大学生们，面对着这样一群年纪比自己大，岁数比自己长，经验比自己多的老员工们，心里的忐忑不安是可想而知的。那么，怎样才能博得这些老员工的“青睐”，少走弯路，在风起云涌的职场中获得宝贵的经验呢？

- 1、对阵严谨治学型老员工 要想获得这种老员工的好感，不用奉承，不用套近乎，只要兢兢业业地做好自己的本职工作！
- 2、对阵牙尖嘴利型老员工 针对这种“牙尖嘴利”类型，如果能够适时地伸出自己的“友谊之手”，主动进行交流，那么，恭喜你，你一定能够在竞争激烈的社会中获得她们的友谊！
- 3、对阵才华横溢型老员工 面对这看不见的竞争，新员工切忌唯唯诺诺，一问三不知，而要在压力中求存，奋起直追，用事实说话。当你通过自己的努力，能够和他们一争长短之时，你会发现，大家不光相处融洽，你还赢得了他们的尊重！
- 4、对阵“倚老卖老”型老员工 遇到这种“倚老卖老”型员工，千万不能低头“妥协”，唯唯诺诺，那样他会更瞧不起你。你要做的是动之以理，再晓之以情。最后记住：事后向他们虚心请教，真心感谢，就像方云玫那样，给这种老员工一个台阶下！与老员工融洽相处并不难以，只要找准他们的“穴道”，刚出道的牛犊们，也能博得他们的承认与青睐，迅速融入环境中。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试

题目直接下载。详细请访问 www.100test.com