

保卫饭碗 六成白领工作首选大城市 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_BF_9D_E5_8D_AB_E9_A5_AD_E7_c108_229896.htm 城市化进程，是中国现代化发展的重要部分。中国这个人口众多的国家，什么城市是目前中国人最想去的城市呢？权威的专业人才招聘网站中华英才网（Chinahr.com）近期进行“中国工作首选城市”的调查，得到大量网民热情的支持，收到合格样本9963份。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 沪京深广四大金刚 中华英才网的统计数据显示，由上图可以看出，受访者选择最想去的城市分别是，上海22.27%，北京17.03%，深圳11.75%，广州8.86%，苏州4.80%，成都4.59%，杭州4.19%，南京3.89%，青岛3.76%，大连2.84%，武汉2.49%，西安1.79%，天津1.62%，重庆1.62%，长沙1.18%，东莞1.00%，福州0.61%，济南0.44%，其他城市5.28%，沪、京、深、广是参加此次调查受访者的首选城市。据了解，多年以来高于全国的长三角投资增速今年首度低于全国增速，消费与出口呈现出快速增长的态势。由投资、消费和外贸组成的经济增长“三套车”，在增幅上出现了“一降两增”，消费和投资在增速上的差距，表明长三角经济增长结构正在悄然发生转变。选择沪、京、广、深的人居多，主要还是这四个城市，在经济发展领域、社会发展领域、人才居留环境，都属于中国“标杆”地位的城市。各方面综合水平比较高，对吸引、留住人才都有自己的核心竞争力。国家开始倡导从单纯投资型经济增长模式，逐步向效益型增长模式的转换。在倡导提高效益型增长的前提下，经济产业内部优化结构，各行业、企业

跨地域的大规模整合，将是今后的一个重要表现。在这种情况下，行业内人才流动和配置将会出现一些调整，为各地各级人才的市场化配置提供一个新的契机和挑战。人才对企业发展来说是一个非常关键的阶段，对综合素质优秀、拓展和适应能力强的中高端人才来说，各企业的争抢将会出现一个新的高潮。发展和环境是首选从本次调查可看到，受访者选择“该地行业适合更好发展自己”的占28.60%，“环境适宜居住”的占16.25%，“不能在闭塞的城市浪费人生”的占15.90%，“他/她在那里”的占9.29%，“高薪城市更容易存钱”的占7.97%，“利于创业”的占6.92%，“为后代在那里扎根”的占5.04%，“利于考研等更好发展”的占4.99%，“轻松些，钱不是最重要的”的占3.59%，“解决户口”的占1.45%。在全体受访者中，对自己事业的发展的需求是最高位的，选择“该地行业适合更好发展自己”的占28.60%。接下来就是对工作和居住环境的看重，16.25%的受访者选择“环境适宜居住”，由此可见随着经济发展、社会发展人们对生活质量的要求越来越高。这也是各个城市在吸引人才留在自己城市需要注意的地方，“好工作好生活”，正是中国城市化发展进程中人们对未来的期望。随着经济发展，中国城市化和工业化进程中，在全国范围内对人力资源和自然资源的优化再分配是个必然的趋势。国家在迅速实现和完善人才的市场化配置不遗余力。随着产业结构升级，原较发达地区各行业和企业向更高级领域和方向发展，对中高级人才的需求量会逐步加大。为降低经营和人力成本，原来一些劳力密集型产业会逐步向过去较不发达地区转移。中国国土辽阔，经济地域性特征明显，出现高科技知识密集型产业和粗加工

劳力密集型产业并存的局面也是理所当然的。沿海及京沪沿线发达地区，将对各类中高级人才需求量持续增加。中国融入全球产业化速度加快，面向国际领域的金融、贸易、管理、物流、法律、咨询等行业高素质人才会出现需求高峰和一定缺口。这也是市场化配置人力资源后，市场对人才的需求的直接表现。随着铁路主干线、高速公路等基础设施建设的逐步完善，中西部地区也将逐渐成为制造业等支撑大量就业的劳力密集型产业的主要基地。中西部地区对人力资源的需要和沿海发达地区相比，无论数量还是素质都会体现出各自鲜明的地域特征。发展，还是中国不同地区主要共同特征，只是各地发展内涵和实质有所不同。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 由于中国特有的户籍制度存在，1.45%的受访者选择了“解决户口”问题。不过这是受访者选择的最少的一个选项。户籍问题专家认为，深化改革的关键，在于加快改革以剥离附着在户口背后的各种利益，把隐藏在户口之后的劳动、人事、工资、物价、教育、卫生、社会福利等诸多制度与户口脱钩。弱化乃至最终消灭户籍制度的关键，就在于尽快缩小不同城市间和城乡间的经济落差，促进人口的均质化。2006年中国中央和国家机关公务员招考首次放开户籍限制。这一解禁的直接影响是报名创下历史纪录，50多万考生竞争1万多个职位，比例为48.6:1。而公务员考试此前受到热烈追捧的一个重要因素，恰恰是考上公务员意味着有了大城市户口。此外，社会保障也是附在户口身上的一大利益，最明显的就是只有城里人才能享受得到的低保。户口等计划经济特征明显“残余物”，会随着经济发展、社会发展功能弱化，直至消失。房价高昂最受诟病 中华英才网的统计

数据显示，受访者选择“房价太高”的占32.28%，“没有前途”的占19.93%，“死气沉沉”的占9.42%，“交通堵塞”的占8.19%，“没有文化氛围”的占8.10%，“规划不好，做什么都不方便”的占8.06%，“人太多了”的占7.01%，“时尚比较落后”的占5.21%，“休闲方式太少”的占1.80%。安居乐业是中国人自古以来的梦想，有了自己的房子才能算安居。32.28%的受访者对目前房价表示不满，认为“房价太高”。来自国家统计局的数据显示，房地产投资增幅继续回落。上半年全国房地产投资增长23.5%，其中商品住宅投资增长21.3%，增幅呈逐月回落趋势。房地产开发投资比一季度增幅回落3.2个百分点，低于同期城镇固定资产投资增幅1个百分点。对于最牵动人心的房价，从国家统计局公布的数据来看，全国商品房平均销售价格同比上涨10.1%，涨幅比一季度回落2.4个百分点。有关专家指出，当前的房地产调控，一方面要抑制房价的过快增长，挤掉泡沫；另一方面也要注意不要使房地产投资增长回落过猛。专家预测房地产价格仍将继续在高位运行，价格涨幅可能有所回落。房地产热也从另一个侧面体现出，中国民间资本经济实力的增强。资本对对盈利和商机的触角特别敏锐，随时都在寻找盈利模式。如果没有适当的导向和调节机制，资本过渡进入某些行业，出现某些领域经济过热的现象也无可厚非。中华英才网的统计数据显示，中国民营企业一直是招聘和发放职位的主要来源，是中国解决就业问题的主力军。在一方面民间资本寻求出路，另一方面许多领域融资发展困难的情况下，政府职能和金融体制完善的迫切需求意义越来越重大。同样，人才的市场化配置与互联网技术相结合，尤其中国面临产业结构升级和经济

板块大幅调整的前提下，新的人才流动肯定会大幅进行，这也是中国网络招聘行业发展的重大机遇。刚刚在京结束的“首届中国网络招聘行业高峰论坛”上，中国网络招聘行业巨头就如何把握这一机遇达成共识。工作在大城市 生活在小城市 由上图可以看出，受访者选择“交通和配套好，最好住中小城市，在工作大城市”占25.49%， “中小城市适宜居住”占23.17%， “大城市适宜工作”占22.56%， “大城市多建小城区，交通方便，把两者结合”占14.02%， “大城市工作、居住都好”占7.40%， “中小城市工作和居住最好”占6.09%， “现在规划都不好，都不适宜”占1.27%。从工作和配套考虑，目前中国大城市有关公共设施相对完善，行业发展程度较高，所以人们选择了在大城市工作。大城市公共设施相对完善的背后，又是相对滞后，即公共设施的人均持有量又相对较低，规划和配套又远远落后于发达国家，不能满足中国这个人口大国的独有需求，对解决堵车等公共问题的呼声也越来越高。这从1.27%的受访者选择“现在规划都不好，都不适宜”可以得到证实。从适宜居住方面考虑，人们选择人口密度相对稀少的中小城市也是理所当然的。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com