

30岁以下高层次人才成为北京择业市场主体 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022_30_E5_B2_81_E4_BB_A5_E4_B8_c108_229901.htm 春节后，北京市人事局公布的最新人才信息显示，30岁以下的高层次中青年人才成为人才择业市场的主体，占流动人才的65.3%；30岁~40岁的具有一定工作能力和经验的高层次复合型人才在需求市场抢手，占招聘需求总量的25.4%。目前，招聘专业数量排名前20位的依次是：市场营销、行政管理、机械仪器仪表、财会、企业管理、计算机应用与维护、土建、医药卫生、保险、信息电子、广告、人力资源管理、翻译、金融、化工制药、房地产经营管理、计算机网络、计算机软件、旅游管理、自动控制。据悉，北京非公经济和三资企业对人才需求量较大。本科及以上学历的需求数占总需求量的51%。通信工程、物流管理、电子工程专业对学历要求较高，市场营销、行政管理、财会等部分专业对学历要求没有明显限制。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com