

求职：六大招聘陷阱今曝光 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_B1_82_E8_81_8C_EF_BC_9A_E5_c108_229972.htm 各种花样翻新的招聘

会眼下接踵而至，一些“急聘”也突然增多。不少学子及应聘者在找工作时不是要交培训费就是要交押金，工作没着落，冤枉钱却花了不少。今天上午，中国质量万里行曝光6种

“招聘陷阱”，提醒求职者避免不必要的损失。转贴于学生

大求职站 <http://job.studa.com> 陷阱1 以招聘之名盗取个人信息

：当对方要求你提供奇怪的证明材料时一定要多留个心眼，不要向根本不知底细的“招聘单位”透露任何个人隐私信息，一旦发现侵权迹象应当即报案。陷阱2 借招聘之名储备人才

：应聘单位的确需要人，但不是现在。对于此类招聘，求职者权当作是一次锻炼和竞争的机会，切不可对结果抱太大希望。陷阱3 以招聘之名非法敛财

：法律规定用人单位不得向应聘者收取任何费用（包括押金或保证金），所以，那些任职初期需要先缴各种押金的公司是不合法的；而规模很小、态度恶劣却敢开口收取服务费的中介机构，一定是想骗取求职者金钱的非法组织。陷阱4 以招聘之名诱人犯罪

：如果招聘者夸夸其谈，反复强调招聘职位轻松便能拿高薪，有可能是在引诱你加入传销、色情及其他非法机构。陷阱5 招聘时设下薪酬陷阱

：应聘者应尽量减少薪酬中的“软性成分”，不清楚的地方要问明白。比如，一年是发十二个月薪还是发十三个月薪？试用期待遇如何？试用时间多长？加班时间费用如何计算？陷阱6 粉饰职位信息骗取劳动力

：求职者不要被听上去体面的职位所迷惑，应仔细询问职位的工作内

涵和细节。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com