

应届生求职心态转变 心理价位一跌再跌 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E7_94_9F_E6_c108_229983.htm 上个周末，遍布东方明珠、虹口足球场、八万人体育场等六大招聘场馆，在狗年新春同时火爆开场，应聘者估计超过6万人次，其中应届毕业生占了近八成，成为各个场馆的主流人群，大学生求职已开始将注意力从原先的薪酬福利转移到工作本身，只要是适合自己的，会义无反顾，不计较薪酬多少；还有“情侣档”组合的求职者在招聘会上比较受欢迎。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 节后求职心态转变：只要一份工作 笔者在东方明珠国际新闻中心举办的招聘会上发现，大多数应届生抱着这样的求职心态：先就业再择业。由于现在是“买方市场”，大学生将自己的目标薪酬一降再降。面对用人单位关于薪水的提问时，一般都不敢再有诸多要求。“我对薪水的要求为基本工资每月1000元。现在应届生找工作竞争很激烈，上海本地院校的毕业生就已经供大于求，更不要说像我这样没有本地户口的外地大学生，只能在他们的基础上再降低一点要求。”一位来自安徽大学的女生如实对笔者说，“开高了怕用人单位接受不了，只要能先在上海站稳脚跟，以后的事业可以慢慢发展。”与这位女生有相同想法的人并不在少数，某些企业只给应届生开出600元的月基本工资，但现场还是收到了十多份简历。笔者采访了其中一位投简历的同学，他说，“我们学校去年毕业的师兄师姐们，他们中的一些人到现在还没有找到工作。我不想步他们后尘，因此想在毕业前的这段求职黄金期搞定一份工作，而且我认为大学毕业

一到两年期间都是经验的积累过程，不必太看重待遇，今后有机会也可以再跳槽。”企业招聘烦恼：大学生实习经验过少 笔者从招聘会上了解到，很多企业在招聘时特别看重毕业生的有效实习经历。一些企业更青睐通过“实习选秀”来招聘。大学生的专业实习经历太少，导致不少大学生存在实际能力与就业岗位衔接不上的问题，这是目前一些企业的普遍反映。因此，很多企业在招聘时都不得不清楚地标明“有经验者优先”。某招聘人员告诉笔者，一些建筑专业的毕业生拿出的实习经验竟然没有一项或很少与建筑沾边，却大吹自己是个全才，有IT、计算机和销售等多方面经验，而用人单位对此并不买账，因为在专业性很强的行业中，用人单位往往希望录取一些“专才”，专业知识和专业经验在求职中就显得尤为重要了。目前很多的企业往往会通过先招收实习生的方式来招聘人才，希望能从中选择适合企业的人才，这样不仅可以给大学生一个锻炼机会，还使企业有更充足的时间考察学生，而留下的学生则因为实习时对企业有了一定了解，缩短了进入企业后所需要的磨合期。

才市热点：企业欢迎“情侣档” 在招聘会现场，笔者发现一个很有趣的现象：一些“情侣档”求职者，一般会同时面试一家公司，并向面试官介绍自己的“另一半”，希望能被一起录用。王先生与李小姐是一对大学时期的情侣，可是临近毕业求职时期，两人分别投递了上百份简历，但应者寥寥。后来他们索性联合一起参加面试，欢迎他们的企业还蛮多。原来，这些公司以前花大本钱招来大学生或优秀人才，本希望他们能发挥作用，振兴企业，可没想这些人才要求十分高，还没干上两三个月，就对工资待遇不满，又受不了外面的诱惑，纷纷跳槽，公

司此时便无计可施，因此就特别喜欢这样的情侣过来扎根公司，少些无谓的流动。毕竟他们双双跳槽的概率不会很高，因此企业对情侣们应聘大开绿灯，一些尝到了甜头的单位还打出“欢迎情侣应聘”的招牌。但也有很多求职者是结伴而来，一般都是一个寝室或是一个专业，更有些求职者是在家长的陪同下前来的。职场专家指出：现在的大学生大多是上世纪80年代出生的，部分人缺少独立性，面试的时候，家长往往陪同。面试找人陪同，这是不自信、不独立的表现，在面试中很忌讳。求职不太适合群体行动，结伴求职会使胜算大打折扣。一方面，企业出于一些考虑，一般不会大批量地招收同一个学校同一个专业的学生，大学生结伴求职会造成“自己人扎堆”，形成“内耗”，加剧了竞争。同时，面对家长代替求职企业也不太喜欢，会认为他（她）无法独自面对今后的工作压力，对于求职者来说，面试时要表现出适当的自信，这样会给面试官留下深刻印象。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com