

上海市每年引进海外人才数递增35% PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_B8_82_E6_c108_229985.htm 上海对人才国际化的要求越来越高。记者从“中国国际教育巡回展”新闻发布会上获悉，目前本市每年引进海外人才数量递增35%，海归派回国求职，企业看重的不再只是留学背景，而是其是否具有国外工作经历。教育部留学服务中心副主任邵巍透露，近年来我国每年出国留学人数分别为：2000年3.9万人，2001年8.5万人，2002年12.5万人，2003年11.7万人，2004年11.4万人。总数占我国整个改革开放以来出国留学人员的60%。与此同时，从2003年开始，每年留学回国人才超过2万人。以上海为例，目前，每年引进海外人才数量递增35%，他们在上海创办企业数量占全国1/3。2005年，上海受理国外学历认证手续2500人次，占全国总数1/10。记者同时了解到，与海归人员的留学背景相比，上海用人单位更看重他们的海外工作经历。因此，国内本科毕业到国外留学的学生最好毕业后在当地工作几年，再求回国发展。上海海外人才服务中心主任朱国祥指出，出国留学人员盲目选择留学专业的问题仍然较为突出，这并不利于他们今后回国发展。据了解，上海今后3~5年将重点开发文化、金融、生物与医药、新材料、电子信息、港航等六大领域的人才。如文化领域中社科、图书情报、文博、出版、文艺、新闻、网络等七大类人才最急需，而金融领域中，管理、研究和技术支持、业务经营三类人才紧缺。因此出国留学选择专业对症下药，回国才能找到理想工作。“上海对国际化人才的需求越来越高，人才流动已经

呈现出多元化趋势。”上海教育国际交流协会秘书长冯旭表示，出国并不一定就是留学，到国外进行职业和技能培
训将成为今后新的热点。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接
下载。详细请访问 www.100test.com