

女大学生面试带“保镖” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_A5_B3_E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_c108_229995.htm 高校开学在即，近期也是各企业面试应聘大学生的“黄金时间”。上海航天局人事部副部长徐伟中最近面试了上千大学生，却碰到咄咄怪事：明明通知东华大学女生小金(化名)来面试，却引来了四个“保镖”“护驾”小金的四位家人竟全程陪同孩子面试。记者调查后发现，学生求职家长陪、简历花哨乱注水、撒网投递却反悔，成了大学生求职过程中频现的“三大怪”。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 企业遭家长“骚扰”

“与其说我在面试大学生，更像是幼儿园在招小朋友入学。”上海航天局招聘负责人徐伟中哭笑不得地说起上周面试女生小金的过程：小姑娘一进门就说紧张，我问了她两个问题后，她便不停地抬头往玻璃门外一看。原来门外竟有四个大人不停地朝里面张望，一问才知道分别是她的爸爸、妈妈、阿姨和姨父！面试一结束，小金妈妈和阿姨竟直冲进来，缠着我直问：“阿拉小囡表现哪能啊？你们会录用她吗？”徐伟中说，上海航天系统每年应聘者高达3000人，寒假期间，他差不多每周都会碰上几个由家长陪来面试的学生，而且这些学生“清一色”是上海人。国际四大会计师事务所之一的毕马威上海分公司人事经理何卫也表示：“现在的大学生找工作，家长比他们更积极。”最近她每天都要接十几个家长打来的电话，问孩子有没有通过面试。何卫总是劝导说：“找工作是孩子自己的事情，请家长不要过问。”可不少家长的回答是：“我们家小孩是叫我不要打电话来，可我心里急

呀。”推荐文章：女大学生用2元进著名外企 学生竟成技术总监 上海微创软件公司招聘经理陈婕今年要从2000多份简历里“海选”200名软件技术人员。可面对简历堆成的纸山，陈婕颇为头痛。许多简历厚达一二十页，幼儿园和小学的经历都写，更有男生“附赠”Flash光盘，女生送艺术照、写真集的。“一份理想的简历其实控制在2页以内就够了。”而简历上信息不实就或多或少反映了大学生的诚信问题。陈婕说，一些研究生毕业论文还没写，简历里就已写“获得硕士学位”，高级口译只通过笔试，没过口试，就写获得证书。而校内外实践经历“掺水”更多，一个班级有多名“班长”，一个系有多个“学生会主席”。一位还没毕业的计算机专业本科生，竟自称当过某公司的“技术总监”，陈婕对其面试时一问，才知道那只是一家不足10人的私营小企业，搞技术的只有他一人。“投霸”一问三不知 这些每年应届毕业生的招聘“大户”还反映，招聘会上的大学生多存在“病急乱投医”的盲目趋向。徐伟中曾多次参加各高校的大型招聘会，发现许多学生采取“广撒网”、“地毯式”的投简历法，拎着二三十份，先挑五六家自己中意的，剩下的简历见谁给谁。陈婕表示，这类“投霸”来面试时，被问及对应聘单位有什么了解，他们回答是：“我准备今天回去后看看你们公司的网页。”她每次听到这样的回答，就不会再考虑这样的学生。[专家提示]大学生求职应理性诚信独立 上海交大就业指导专家刘建新副教授提醒大学生，求职前应先对自己有合理的定位，充分了解各行业、各工作的信息，并判断是否符合自己今后的发展规划，避免盲目、投机的心态。还应珍惜自己基本的诚信，著名外企最看中这一点，要求应聘者签字承

诺自己提供的信息属实，如有虚假会有一定处罚。毕马威会计师事务所表示，若发现大学生虚报求职信息，会立即收回录用书，而新员工若被发现造假，会被解约。刘建新还呼吁，家长们不能再给孩子“拖后腿”了，帮得越多，反而会害了孩子。用人单位看到大学生独立能力如此之差，反而不会招聘这样的学生。家长要充分信任自己的子女，让他们独立思考、自我决策判断和承担责任。最后，她建议大学生简历应注意精简。如果企业收到500份以上简历，多用扫描式筛选法，只关注简历上的四类要点(学校、专业、成绩排名、实践经历)。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 推荐文章：芳龄27岁的美女总裁(图) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com