

专家直击《面试》题型及测评要素-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E7_9B_B4_E5_c26_23162.htm 一、面试题型 公务员考试

的面试题型相对于笔试试题而言，表现出简单、不规范、开放性的特点。简单是指面试的问题设置相对较易，不会出现对某种专业知识的深入考查，因为它是一种双向交流，与日常谈话有一定的共性，所以内容多涉及日常生活中常见问题的处理，而不会考较对某个专业学科的理解深度，不规范是指在题目表达上没有固定模式，主考官可以根据需要以不同方式进行提问，问题也欠缺固定答案，考生可以根据自己的理解作答；开放性是指题目设计上多采用可以让应考者有充分发挥空间的提问方式，尽量避免类似于“是否”类这样的封闭性问题，目的在于使考生有更多时间和机会进行表达，凸显自己的素质和能力。

1. 背景性问题 通常是有关应考者背景的问题。在面试开始时，往往用3~5分钟时间来了解应考者在工作生活方面的一般情况、教育和工作背景等方面的问题。此类问题主要有三个方面的作用：一是让应考者放松，自然进入面试情境，形成融洽交流的面试气氛；二是验证和澄清简历上的有关个人信息；三是为后续的面面试提问提供引导，便于深入面试。问题样例：（1）请你用5分钟时间简要介绍一下自己的成长经历。（2）请简要谈谈自己的理想，包括长期的和近期的、以及如何使自己的工作事业符合自己的理想。（3）请谈谈你近两年的工作（或学习）情况以及有何经验、教训。

2. 智能型问题 智能型问题是通过对比比较复杂的社会热点问题的讨论，考查应试者的综合分析能力，

也在一定程度上考查应试者对社会的关心程度。这类题一般不是要应试者发表专业性的观点，也不是对观点本身正确与否做评价，而主要是看应试者是否能言之成理。问题样例：

（1）北京市现有数万下岗职工，他们的再就业是一个很大的难题。然而，每年却有上百万外地人在北京打工，挣走了上百亿的人民币。请分析一下造成下岗职工再就业难的原因，并简单谈谈你认为合适的解决办法。（是否能够全面地分析问题，论点鲜明，论据充分、恰当，论证严密，考虑问题有深度且有独到的见解，言之成理。）

（2）目前社会上“献爱心，捐助危重病人”的活动很多，你是怎样看待这个问题的？（不仅谈到了“爱心、互助”的意义，而且能一步提出我国医疗制度现状及改革、发展方向，则表示该应试者考虑得较深。）

（3）你是如何看待我国《反分裂国家法》的颁布、实施的？（看考生是否关注国家政治形势，能否理解重要法律颁布的意义，能否理解国家政策的走向。）

3. 意愿问题 意愿性问题是考查应试者的求职动机与拟任职位的匹配性、应试者的价值取向和生活态度。问题样例：

（1）根据专业和能力情况看，你可选择的职业范围很广，为什么选择国家机关而且特别选择了我部门呢？（考官可就事业追求和现实生活需要两方面对应试者加以追问，甚至给应试者以压力，考查其自我情绪控制能力，并尽可能全面了解应试者对事业和生活方面的真实要求，再与职位能提供的条件和要求相比较。）

（2）你为何想离开原工作单位？又为什么报考现在的岗位？这次报考倘若未被录用，你将有何打算？（报考动机是否符合拟任职位所需条件，应试者是否对报考的工作岗位有正确认识 and 强烈动机，是否能正确对待挫折，并抱有积极的

生活态度。) (3) 很多人都选择下海经商来赚大钱，你为何要来报考薪酬不高的公务员职业呢？（观察应试者的人生态度，是否明白公务员职业的价值和挑战所在。)

4. 知识性问题 知识性问题主要是考查应考者对所从事的工作所必需的一些一般性的和专业性的知识的了解和掌握。知识性问题包括一些常识性的知识和专业性的知识。常识性的知识是指从事该工作的人都应具有的一些常识，例如一个财会人员应了解一些必要的财务制度，一个人事经理应了解必要的劳动人事制度和法规。专业知识指专业领域的专门知识。问题样例：(1) GSM通讯系统是怎么回事？(2) 网络的调试工作应该怎样进行？(3) 如何理解间接正犯的构成？对于此类问题的回答并没有什么窍门，只有靠应考者自己平时的积累和扎实的基础。

5. 压力性问题 这种问题通常是故意给应考者施加一定的压力，看看其在压力情境下的反应，以此考查应考者的应变能力与忍耐性。此类问题可能会触及应考者的“痛处”。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com