

上海公务员考试综合管理之行政管理学七-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_85_AC_E5_c26_23240.htm

第七章 行政方法一,行政程序的涵义,特性1,行政程序是这样一种行政管理方法,它依照时间将每项行政管理活动的整个进程划分为若干个例行性的次序,步骤与环节,以协调和促进某项行政工作的完成.它包括两个方面的内容,其一是规范人们行政管理行为的规程,其二是在时间上的先后次序.2,行政次序的特性主要包括:(1)合理性.(2)有序性.(3)例行性.(4)稳定性.(5)适应性.(6)系统性.二,行政工作程序化的内容,意义和作用1,行政工作程序化包括掌握和运用资料,编制行政程序,行政程序分析,行政程序操做,行政程序检查等内容.2,意义和作用.(1)有助于行政管理的科学化.(2)它是行政管理制度化的重要组成部分.(3)它是行政管理高效化的保证.(4)行政工作程序化程度的高低,也是考察一个行政机构工作好坏的标志.三,行政程序简化的七个步骤四,强制性行政方法它是指以事为中心的事务至上的行政方法,按照这种方法,人处于从属的地位,其作用的结果是人们不得不服从于行政目标并为之努力工作.强制性行政方法主要包括行政指令方法,法律方法和经济方法等一些具体的行政手段.1,指令性方法的主要特征:(1)权威性.(2)强制性.(3)层次性.(4)具体性.2,法律方法实施内容包括两个方面:一是制订法律和建立各种法规,二是注重相应的司法工作,二者不可偏废.法律方法除与行政指令方法相类似的权威性与强制性之外,还具有稳定性和规范性的特点.经济方法的主要内容难看价格,工资,信贷,税收,利息,利润,奖金,罚款以及经济合同,经济责任制等.经济方法的特

点是:(1)间接性.(2)关联性.(3)有偿性.五,诱导性行政方法它是一种以人为中心的人本主义`管理方法,它通过利用非强制手段使机关工作人员和广大群众自觉自愿地去从事政府所鼓励的工作或活动.它重要有两种方法,即思想教育和行为激励.1,思想教育方法.可以通过不同的途径进行思想政治工作,这主要包括:(1)情理结合法.(2)普遍自我教育法.(3)个别现象教育法.(4)以身作则教育法.(5)刚柔相济法.2,行为激励方法.它有不同方式:(1)目标激励.(2)奖惩激励.(3)竞争激励.(4)反激励.六,参与管理方法它是通过由群众参加管理和决策来提高群众积极性和管理效率的一种行政管理方法.这种方法也可以被视作一种特定的激励手段.参与管理分为宏观,中观和微观等不同层次.行政机关参与管理的主要实施途径包括:1,团体决策.2,决策制度.3,建议制度.4,来信来访制度.5,其他途径.七,行政责任方法它是现代行政管理当中的一种综合性管理方法,它用行政体制中职权划分的机制将组织中的目标与人事中的职位有机地结合起来,从而使行政工作中的职,责,权,利诸要素一致起来.行政责任方法的本质内容是权力与责任的关系. 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com