

上海公务员考试综合管理之行政管理学二-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_23247.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_85_AC_E5_c26_23247.htm) 第二章 行政组织一,行政组织的涵义及类似词之异同行政组织至今无公认的或权威的定义,比较有代表性的大致有三种:广义与狭义的理解.静态与动态的理解.阶级属性与社会属性的理解.象征管理学所说的行政组织是国家行政组织,即狭义的政府组织,指为执行国家的政务所结成的有系统的组织机构.与行政组织类同或使用的常见的习惯性词语主要有:行政机关,行政机构和官署.二,国家行政组织的特征1,政治性.主要表现在阶级性和决策性两个方面.2,社会性.它也有两个相互联系的层次,即服务性和管理性.3,权威性.它有两个突出的特点:约束性和强制性.4,法制性.5,系统性.它有两个突出的特点:结构性和有序性.6,发展性.这可以做两点解释,即动态性和适应性.三,行政组织的基本要素1,法规制度健全.2,组织目标明确.3,人事调派恰当.4,权责分配合理.5,财务数量适中.6,运行机制有效.7,行为方式优化.8,价值观念整合.四,行政组织的种类.1,首脑机关.2,职能机关.3,幕僚机关.4,咨询机关.5,派出机关.五,行政组织结构的涵义和模式涵义:它是指机关政治各部门和各层级之间依据法定规则所建立的一种正式的各种相互关系的体制.模式:(1)直线集权制.(2)直线职能制.(3)直线参谋制.(4)直线综合制.(5)直线分权制.(6)多维结构.六,管理幅度与管理层次.七,行政组织体制分为三种类型:1,首长制与委员制.2,分配制与分职制.3,分权制与集权制.八,行政组织原则的形成条件及主要内容.形成条件:1,理论前提.2,理论概括.3,理论规范.4,社会价值.主要内容:比较有代表性的有阿尔福

特的十条工商管理原则,厄威克的八条行政管理组织原则,韦伯的八条理想行政组织原则,行为学派的五条组织原则,系统学派的八条原则组织原则以及权变观的组织原则.九,我国国家行政组织的基本原则1,便民的原则.2,完整统一的原则.3,权责一致的原则.4,精干效能的原则.5,依法行政的原则.6,适应发展的原则.十,行政组织变革的动力因素1,环境.2,目标与价值观.3,技术.4,结构.5管理.6,社会心理因素7.专家和专家群体.十一,行政组织变革的阻力与克服.1,变革的阻力:(1)利益差别.(2)习惯性.(3)认知.2,变革阻力的克服:(1)创造和谐的变革气氛.(2)力场分析.(3)广泛的参与.(4)建立群体规范.(5)强制力.(6)利用个人威望.(7)改革领导方式和管理方式.(8)加强组织沟通.(9)加强革新行为.(10)折中妥协.十二,我国国家行政组织改革的历史回顾(略)十三,我国国家行政组织改革恶性循环的六方面原因分析(略)十四,我国国家行政组织进一步改革的四个目标(略)

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)