

上海公务员考试综合管理之行政管理学三-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_85_AC_E5_c26_23249.htm 第三章 人事行政 一,人事行政的涵义及其包涵的四要素 所谓人事行政,是指政府为达成其职能,推行其工作,通过一定的人事机关及相似的制度,法规,方法和手段等,对其所任用的国家工作人员所进行的选拔,任用,培训,奖惩,考核,调配,工资福利,退休退职等方面的管理活动. 二,人事行政演进的三个时期 1,以赐官僚制为核心的人事行政时期.2,以分赃制为核心的人事行政时期.3,以功绩制为核心的人事行政时期. 现代人事行政的六种主要趋向(略) 现代人事行政的特征 1,公平性.2,公开性.3,超然性.4,适应性. 现代人事行政的更新机制:考任,退休与培训 1,考任制的基本原则:(1)平等原则.(2)公开原则.(3)竞争和选优原则.(4)长期任用原则.(5)独立和超然原则. 2,公务员的培训种类和特点:(1)公务员的培训,一般分作职前培训和在职培训两大类.(2)培训制的特点:培训制度法律化,领导机构专门化,培训机构多元化,公务员培训的终身化和实用化以及培训,任用和晋升的一致化等. 现代人事行政的激励——保健机制:考核,奖励,晋升与工资福利 1,考核的涵义及内容. 2,公务员奖励的方式,晋升的原则和形式:(1)奖励的方式:精神奖励,物质奖励和晋升.(2)晋升的原则:公平原则,择优原则和资历原则.(3)晋升的形式:考试晋升制,功绩晋升制,年资晋升制和越职晋升四种. 理想工资制度的四条原则:(1)平衡原则.(2)平等原则.(3)与物价相适应原则.(4)定期提薪原则. 公务员福利的三项内容:(1)社会补助.(2)休假.(3)社会保险. 现代人事行政的行为调控机制:义务,道德,监督与惩戒 1,公务员的义

务,权利和道德规范. 2,监督机制的主要内容:(1)工作监督.(2)政治监督.(3)权力滥用监督.(4)兼职监督.(5)品德监督. 3,对公务员监督的渠道:(1)外部监督,它包括立法监督,司法监督和社会监督等形式.(2)内部监督,它包括专门监督和非专门监督两种形式. 一般来说,行使公务员惩戒权的主体主要有行政首长,行政性专门惩戒机关和专门的惩戒法院三种. 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com