

公务员录用面试题的编制设计3-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E5_c26_23257.htm 四、面试题目的提问方式

1、封闭型问题 封闭型问题是要求应试者作出简单回答的问题。这是一种只要求应试者做“是”、“否”一个词或一个简单句的回答。例如：你是什么时候参加工作的？你在大学学的是管理专业吗？再如：假如今天你遇到一件极不顺心的事，心情十分郁闷，现在你得知晚上一个朋友将组织一个生日晚会，不知什么原因，他并未通知你，你准备怎么办？(请从下列备选答案中选择) A、打电话问朋友，主动提出要求参加晚会； B、怀疑自己是不是哪里得罪他了，向另外的朋友打听他为什么不请自己； C、什么都不干，自己烦着呢； D、自己去看电影唱卡拉OK，喝酒。

2、开放型问题 开放型问题是提出的问题要求应试者不能只用简单的一词或一句话来回答，而必须另加解释、论述，才能圆满回答问题。面试中的提问一般都应该用“开放型”问题，以启发应试者的思路，激发其沉睡的潜能与素质，从大量输出的信息中进行测评，真实地考察其素质水平。例如：你在原单位的工作，要求经常与哪些部门的人打交道？有些什么体会？

3、假设型问题 假设型问题是以虚拟式的提问了解应试者的反应能力与应变能力、解决问题能力和思维能力等。有时为了委婉地表达某种意思，也可用此提问方式。例如：假如我现在告诉你因为某种原因，你可能难以被录用，你如何看待呢？

4、连串型问题 连串型问题提问一般用于压力面试中，主要考察应试者的反应能力、思维的逻辑性和条理性等，但也可以用于考察应试者

的注意力、瞬时记忆力、情绪稳定性、分析判断力、综合概括能力等。例如：我想问三个问题，第一，你为什么想到我们单位来？第二，到我们单位后有何打算？第三，你报到工作几天后，发现实际情况与你原来想像不一致，你怎么办？

5、压迫型问题 这种提问方式带有某种挑战性，其目的在于创造情景压力，以此考查应试者的应变力与忍耐性。一般用于压力面试中。这种提问多是“踏应试者的痛处”或从应试者的谈话中引出问题。例如：应试者表示如被录用愿服务一辈子，另一方面却知道他工作五年已换了四个单位的情况，此时可向他提问：“据说你工作五年已换了四个单位，有什么可以证明你能在我们单位服务一辈子呢？”

6、引导型问题 这类提问主要用于征询应试者的某些意向、需求或获得一些较为肯定的回答。如涉及薪资、福利、待遇、工作安排等问题，宜采取此种提问方式。例如：到单位两年以后才能定职，你觉得怎么样？

7、反衬型问题(迂回型问题) 当主试者觉察应试者不太愿意回答某个问题而又想有所了解时，可以采取声东击西的策略。例如：对于“政治问题”许多人不愿真正表白自己的观点，此时可以迂回地提问：“你的伙伴们对这个问题或这件事是怎么看的？”应试者因此会认为说的不是自己的意见，说出来不会暴露自己的观点，因而心情放松地说了一大通，其实其中许多都是他自己的观点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com