

针对应届大学毕业生的面试问题准备-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_92_88_E5_AF_B9_E5_BA_94_E5_c26_23273.htm 1你的暑期工作是怎样找到的

所有用人单位对有工作经历的应届毕业生都一致看好，无论参与过什么样的工作。一家就业服务机构的负责人说：“读书时期有过工作经历的人容易与人相处，他们会更好地安排时间，更务实，而且更成熟，与我们有更多的共同语言。”因此，在你应答时，要加上这样的内容：企业就是要创造利润，个人更要有效率地工作，遵章守纪，尽全力完成工作。简而言之，无论你的暑假工作多么微不足道，都要将其视为一段在企业的工作经历。

2你如何规划自己未来的事业

这是下列问题的有趣翻版：“你在今后的五年中要达到什么职位？”几乎所有初级专业人士都会落入这个圈套中，答道“管理阶层”，因为他们自以为可以以此能表明其雄心壮志。这是一个老掉牙的答案，这会立即引发一系列大多数应届毕业生无法回答的问题：管理阶层的定义是什么？一个经理的基本责任是什么？做什么领域的经理？最保险的回答应该先说明你要发展或进取的专业方向，并表明你脚踏实地地工作态度。

“我的事业计划是勇于进取，所做的事情必须是能够将我的精力与专业知识融入我所在行业与我的工作单位所需要的地方。因此，我希望在今后几年中，成为一名内行的专业人士，很清楚地理解自己的单位、行业、最大的挑战以及机会之所在。到那时，我未来的发展目标应该会清晰地显露出来。”类似于这样的应答会使你远远地高于你的同龄人。

3你是否愿意做常规工作

又是一个“诱供”的提问。主试人从以

往痛苦的经历中体会到，新近毕业的大学生不愿做常规工作，不愿做一个无望成材的员工，直到他们接受了现实生活中的这个事实后才会有改变。你应向对方解释，你理解需要有人做常规工作，在你奉命完成更有责任的工作之前，你知道要先完成一定数量的日常常规工作，这也是你有准备接受这项必要的工作的原因。只要是在正常工作时间之内，你可以这样回答：“行，没问题，企业就是要产生效益，因此在正常营业时间必须开门，并且有人值守。”⁴你想找一份长期的还是临时性的工作 主试人只是想确认你是真心实意地对这份工作感兴趣，而不会干了几个月后便又到某个学校去做博士后研究了。不要简单地只说个“是”，要解释清楚你找这份工作的理由，可以说：“当然，我要找一份长期性的工作，我想在这个领域发展自己的事业，找机会学习业务，寻求新的挑战，向有经验的专业人士学习。”在你回答完毕之后，你也要反问对方以确认其所提的问题：“你们要招的这个岗位是长期的还是临时的？”不要怕问，偶尔也会有些不道德的用人单位短期聘用一些新手参与某个项目，完工之后便把他们辞退掉。⁵你在接受别人指导时，会不会感到难受或受到伤害 这是个顺从性问题，如果你的失误被别人指出来之后，会轻易地顶撞或发火，那么你在单位里不会干得很久。初级岗位的竞争相当激烈，这也是你表明自己与众不同的又一个机会。“我会接受别人的意见，更重要的是，我能接受建设性的批评而没有抵触情绪。即使主观上尽全力而为，我也还会出现失误，还需要别人把我引回正确的方向上。我明白，如果我想在单位里有所发展，我必须首先要证明自己服从管理。”⁶你对哪类职位感兴趣 这又是一个试探你的服从性的

问题，不要直接回答，要表示你服从安排：“我对这些初级岗位感兴趣，可以从中学到单位内外的业务，并能给我发展的机会，当我证实了自己的实力之后，可以沿着专业方向或管理方向发展。” 7你觉得作为你应聘的第一家单位，是否要考虑你在学校时的分数 如果你的分数很高，应答时显然要答“是”；如果你的分数并不高，你就得多加考虑了：“当然，用人单位要全面考虑，要看分数，同时也要考查一下应聘者的工作积极性和服从性、对开发业务的理解及实际工作经验，总体来看，经历与专业技能要比分数更有价值。” 8我们为什么要雇请你呢 有的面试只有这么一个问题。主要是为了检测你的自信与沉着。 9你认为自己最大的弱点是什么 绝对不要自作聪明地回答：“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。 10你最喜欢的大学课程是什么?为什么 说和你应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com