

公务员面试中的考官心理-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23284.htm

面试考官处于提问者、考察者、评判者的地位，很容易产生一种优越感。面试前对考官心理进行分析，针对考官可能有的心理状况，采取不同的应战心理。

- 1、优势心理：指考官因处于主导地位而产生的居高临下的心理倾向。表现为面试结果评定上的个人倾向性。应该不卑不亢以一种平衡的心态去对待，充分发挥自己的才能。
- 2、愿当“伯乐”：中国有句俗语，“千里马常有，伯乐难寻”，考官对于考生来说，都希望自己是伯乐，能挑选出真正的人才，能够发现真正的千里马。这就促使考官对自己的工作认真、负责，谨慎考核、细致询问，尽量从考生中择优录取。要充分展示自己的才能，同时又表现得很谦虚，给他一种信息：你是一个有才能的人，这种才能只有借助于他才能发挥出来。
- 3、疲劳心理：面试过程中，考官要付出很大的精力，重复性的操作活动，长时间高度集中注意力，容易造成懒散和困倦。可能会无意间打个哈欠，做深呼吸，不断看表，搓着手等表示厌倦，不耐烦的习惯性动作。所以考官应该具有较高的心理能力和较强的体力、精力和意志力。面试中时间注意自己的言语和姿态，保持考官的形象，不要影响正常的面试气氛。人与人的交流是需要时间的，如果考官不给你充分的时间表现自己，你该如何？要找到能吸引他的话题，恰当地运用形体语言，要能吸引他的注意力；同时说话切中要害，说到点子上，简洁明了，言简意赅，避免嗦。
- 4、定势心理：考官由于长期以来，已经形成了一

种固定的思维模式，因而对考生进行评价时，较少关注考生的实际表现，而是不自觉地将考生与自己印象中的某类人相比，使考官的判断带有主观色彩，降低了面试评价的客观性。针对这种情况，你要能在较短的时间内，感悟到考官的心理定势，抓住他的心理，随机应变，方可对答如流，让考官对你满意。

5、“喧宾夺主”倾向：考官不是让考生尽量表现自己，而是以自己为中心，说话太多，没有对自己的角色准确定位。所以你要耐心，不能抢话，尽管你已经听不下去了，你还是应该表现出你很有兴趣在听他说话，要学会倾听，要做一个好听众。

6、专业化倾向：考官过多地使用专业术语，职业行话或方言俚语，容易使考生感到很迷惑，不能充分理解考官的意思，造成交流的困难。这势必会使考生本来不稳定的应试心理产生波动，造成不必要的心理压力和负担。要认真倾听对方的问话，在最短的时间内理解所提出的问题，并以积极的心态去应对。

7、标准化倾向：考官以理想化的标准衡量考生，过于挑剔，求全责备。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com