

公务员面试以案说“法”案例八-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23295.htm 11月25日 × ×局组织在社会公开招聘公安干警，经拟定具体招聘计划后，上报有关部门批准，审查应聘申请表，进行初次筛选笔试考核后进行面试。面试分两阶段：17时至18时为笔试；18时至22时为面试(包括目测、口试和技能测试)。现场：在阶梯会议室里坐着112位应聘者，17时整，每位应聘考生桌前放着一只圆珠笔和一张雪白的打字纸；主考官宣布考场规则后，一声令下，大家开始写“自我介绍”，一个小时后全部书写完毕，离开了阶梯会议室，前往面试地点排队等候。主考官把考生的“自我介绍”浏览一遍，凡是字迹潦草难以阅读，或者像写大字一样胡乱写了几行的都挑拣了出来，这一下就淘汰了21名。及时点评淘汰的理由很简单，用考官的话来说就是“字迹潦草、不认真、没有责任心等，被淘汰”。可见，在面试过程中，极细小的问题也会冷不防地绊倒你。这次面试由于人数多时间短，把个人简历和自我推荐表合并到一起写作成“自我介绍”，这是用人单位主要审阅的材料，对任何一个求职应聘的考生来说都是极为重要的第一关，因为第一关就不能通过，其他就免谈了，21位考生白白失去一次机会。从写作角度来讲，“自我介绍”属应用文，是用人单位综合考查考生个人简历，求职动机，与应聘职业相关的特长等等的途径，这就要求考生用简洁的语言叙述自己的重要经历、主要特长、求职意向等等，应该字迹工整，文字优美流畅，卷面整洁。俗话说“字是门面”，让阅卷者见字如见人，在众多的考生中选择你，很大

程度上是因为你给考官留下了一个很好的第一印象，说明用你的"自我介绍"成功地展示自己。无疑，这为整个面试过程的终局胜利奠定了基矗由于这次笔试限制在一个小时内完成，所以篇幅不宜太长或太短，要根据个人的写作能力和个人主要简历以及特长等等情况，适度把握。此时的"自我介绍"在四百字到六百字之间为宜。如果限时在两个小时或者更长的时间，那么就可以写多一点的文字。在笔试时已把参加面试的考生分成两个组，并规定了第一组考生在18点至20点面试，第二组的考生在20点至22点面试，届时考生们已在面试室门外排队等候了。面试室设在业务科办公室。进门摆了一张办公桌，是主考官目测和口试的地方，室内墙角边摆放了两张课桌，是主考官技能测试的地方。主考官按照交"自我介绍"的顺序在门外呼叫考生的名字，若叫三声不到者，在其"自我介绍"上面打了大×，作弃权论。及时点评叫三声不到者作弃权论，其原因是该考生"无组织无纪律，未在指定的时点报到。"好在本次面试中，这种考生不多，只有三个。在目测时，主考官十分重视考生的仪表风度，对身高、体型、外貌、气质、衣着、举止、精神状态等等都不放松，凡是留长发蓄胡子的男生，戴耳环项链穿高跟鞋的女生，衣冠不整的，或者进门站在主考官面前站姿坐态不好的考生，主考官总是笑容可掬、客客气气说："请你出门去叫××考生进来!"，此时这些同学很尴尬地问："我的面试完了吗?"主考官温和地说："完了。"这好像有点不近人情，过于残酷。这样被淘汰出局的考生有9个。及时点评为什么就这么轻而易举地又"刷"掉了9位考生?究其原因是要招聘的是公安干警，再说主考官是相当有经验的，岂不懂得仪表端正、衣着整洁、举止文明

的人，才是做事有规律，注意自我约束、责任心强的人，才有希望培养成为优秀的公安干警，这才是他此次来招聘的目的。目测合格后，口试开始了，主考官提出的问题不多，比如说：“请简单介绍一下你的简历和家庭情况”；“谈谈你的学习、工作经历好吗？”“你的家长同意你当公安干警吗？”“你想找份什么样的工作？”“你希望一个月挣多少工资……”由于参加面试的考生没有做好充分的思想准备，也没有掌握面试的特点，口试又使24位考生没能进行技能测试。也就是说这24名同学被面试淘汰掉了，从而失去了机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com