

公务员面试以案说“法”案例一-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23310.htm 身边最典型的案例、最生动的面试情景再现面试互动过程，及时点评面试成败，折射答辩方法。

案例一参加××市委宣传部的面试 导语：某市委宣传部公开招考干部。吴某踊跃报名，并且顺利地通过了两轮笔试。第三轮是面试。现场：考场设在市委宣传部部长办公室，由市委常委宣传副部长亲自主考。这是吴某第一次面对面接触市级领导干部，但他还是极力保持了镇定自若。副部长坐在吴某对面的长条沙发上，表情和蔼但又不失威严。

面试开始了。问：“你在单位做什么工作？”答：“教过语文课，做过文字秘书，后来在党委宣传科做宣传工作，一直到现在已有两年多了。”问：“同样是做宣传工作，为什么要来这儿？”答：“可以接受更高层次的锻炼。另外我报考的是文艺处，我觉得这份工作更适于自己发挥。”问：“那么你有什么特长？”答：“其实也算不上什么特长，只是对文艺工作的兴趣更浓厚一些，平时喜欢写一些东西。”说完他下意识地抚弄了一下手中事先准备好的个人作品剪辑册。副部长伸手示意，他立即递了上去。

问：“市委机关收入少，又没有住房，这些情况你知道吗？”答：“知道。收入会随着时间的延续而逐渐增长；住房不成问题，可以继续住原单位的。”问：“第二轮写作考试谈生产力的问题，我觉得你谈得并不是很理想，为什么？”答：“您说得对，我也认为没谈透，因为我是学中文的，有关经济方面的知识还不够，不过如果是工作需要，我会努力去学习的。”副部长停下提问，又一次翻弄吴某那本作品剪

辑。一边翻阅一边像是在思考什么问题。大约过了两分钟，副部长抬起头问：“如果你通过了考试，录用你了，你们单位不肯放你走怎么办？”答：“这的确是个重要问题，原单位重点培养了我三四年，而我却要‘跳槽’，他们很可能不同意。”吴某稍思索了一下，又答道：“如果副部长认为我还能适合这里的要求的话，您也就能想办法帮助我解决这个难题。”听了这个回答，一直保持严肃的副部长微微地笑了。半个月后，吴某被通知“录取”了，于是遇到了原单位不答应他调走的问题，于是市委宣传部派人来吴某单位协调解决了这个问题。从此，吴某成功地迈进了市委机关的大门。

及时点评从这个例子中我们可以看出：首先，应聘成功的关键在于实力。市委宣传部文艺处的任务是负责宏观调控、协调全市文艺工作，抓导向，落实党的文艺方针、政策，因此特别需要专业人才。吴某是中文系本科毕业生，专业对口；而且，他有过宣传工作和文艺实践经历，在基层党委宣传部门工作了两年多，搞过文学创作，写过通讯报道，还有一定数量的作品发表，这些就是他的实力，他的优势，这些就是吴某应聘成功的基矗

其次是实事求是、坦诚以见的态度。任何一个用人单位都希望招聘到既有工作能力又为人诚实的人才。吴某或许算不上人才，但在应聘对答过程中他真诚地袒露了求职动机，即想接受更高层次的锻炼，更好地发挥自己的特长；敢于坦白自己的弱点(对生产力等有关经济问题知之尚少)，真诚地表明对工资收入的看法(不是对收入漠不关心，只是现在自身还不具备条件)。这样考官会看到你不是虚伪，不是冠冕堂皇。另外从做人的角度来看我们也万万不能丢弃诚实之本。不能为了求职而不求优良的品格。最后，回答提问要掌握一定

技巧。就算是想表述自己的特长，也要机智地过渡一下，以免引起考官的反感，“其实也算不上什么特长”就是一个过渡。再如吴某对最后一个问题的回答，实际上是把考官给出的难题交还给了考官，比较得体，同时还在困境中自己为自己解围。总之，要想在面试中获得成功，除了必须具备的必要的实力外，真诚、得体的回答更能打动人心，它能最终帮助面试考生实现理想。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com