

国家公务员考试行政职业能力测验概要-公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_23329.htm 自1989年在一些国家部门中试行公务员考试录用制度以来，公务员录用工作在我国已经逐步走上规范化的道路。1994年6月，国家人事部颁布实施了《国家公务员录用暂行规定》，现在国家公务员考试录用制度已经在全国范围内全面推广开。《国家公务员录用暂行规定》指出，对公务员的录用采取笔试和面试两种方式，考查应试者的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质与能力。而对于这行政职业能力倾向测验(Administrative Aptitude Test，简称AAT)是公务员录用考试的一个重要组成部分。一般来说，在国家公务员公共科目考试成绩中，该测验成绩应占40%~50%的比例，全国各级各类公务员录用考试均将行政职业能力倾向测验列为必考科目。这表明，行政职业能力倾向测验在国家公务员录用考试中占有重要地位。换句话说：行政职业能力倾向测验成绩的优劣，将在很大程度上影响到应试者能否进入公务员行列。值得注意的是，行政职业能力倾向测验，无论在性质、特点、内容结构和实施程序上，还是在应试规则和程序上，均与其他公共科目考试有许多不同之处。因此，要想在这项考试中取得良好成绩，了解该测验的原理和性质，熟悉各种题型和答题方法与技巧，无疑是十分重要的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com