

公务员录用考试的基本程序-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E5_c26_23334.htm 第一节 公务员录用考试的基本程序 公务员录用考试的程序，包括录用考试的准备、笔试面试的操作、笔试面试的评判等。本节侧重从国家行政机关(即用人单位)角度阐述公务员录用考试的基本程序，以让应试者一、公务员录用考试的准备工作 公务员录用考试的准备工作是公务员录用考试得以进行的前提，包括编制录用计划、发布空缺公告、考试公告、审查报考者资格等。1编制录用计划 公务员的录用计划是指国家行政机关根据实际工作需要计划录用的公务员人数、专业、所需资格条件、招考范围等。编制录用计划的程序是由各用人部门向同级政府人事部门申报计划，然后由政府人事部门综合平衡后，编制本年度的录用计划，然后逐级报录用考试主管机关批准后实行。目前，我国公务员录用计划的主要内容是：录用公务员的总数、不同职位人数的分布、所需公务员的文化程度及数量等。编制公务员录用计划的前提：一是国家核定的机构的编制不满；二是国家批准有增干指标。编制录用计划是在国家编制管理、综合平衡的前提下进行的，是录用考试的有效前提。2发布职位空缺公告 国家行政机关出现职位空缺，报同级政府人事部门批准纳入录用计划后，由公务员考试机构将所空缺的职位的单位、职位、数额等向社会公布，以便有资格者准备或应试。空缺公告又叫招考公告，是公务员录用考试面向社会的第二步，一般都详细、具体、明确地列出录用机构、录用职位、所需文化程度、所需工作经历、工资待遇

等等。空缺公告一般都通过新闻媒介(报纸、电台、电视等)向社会发布。

3发布考试公告 政府人事部门在实施公务员录用考试时，成立的临时或常设考试委员会，决定办理考试的具体事项，如：排定考试日程、确定考试地点、拟定考试公告等等。考试公告是考试机构向社会发布的第二个公告，一般根据具体情况，不定期地发布，其内容一般包括：考试种类、考试科目；报名条件；报考的职位与数额；职务的待遇；报名的时间、地点、联系方式以及考试的时间、地点及注意事项等等。考试公告的发布形式主要有：报纸登载的广告、广播电视播放的通知、政府正式文告、街头张贴的公告、信函邮送的招考简章、政府的相关宣传与咨询等。考试公告的目的在于加深公众对公务员录用考试的兴趣，尽可能使所有有资格有兴趣报考的人都得到通知。读者需注意，有时考试公告与职位空缺公告合一公布。

4确定试题 考试机关拟成立命题小组，由各专业的专家组成，或建立题库，进行各门考试的命题工作，确定命题标准，分配命题，确定试题，印制、密封、收发、保管试卷等。

5组织报名 在报名阶段，主考机关和用人单位要重点做好以下工作：

确定报名地点。地点要在考试公告发布之前选好。地点选择主要考虑两个因素，一是交通要方便，二是场所要能容纳众多咨询报名者，最好选择在学校、展览馆、文化宫等场所。

做好资料准备工作。主考机关要印制工作人员证、准考证、报名登记表、宣传标语、报名须知等材料。

做好报名点的准备工作。主考机关和用人单位要联合布置报名点。主要是设置宣传栏、用人单位咨询台、总咨询台，准备好报名工作的办公用品及其他必备设施。

培训报名工作人员，使之熟悉有关政策并

明确自己应尽的职责。 100Test 下载频道开通，各类考试题目
直接下载。详细请访问 www.100test.com