

面试的评分角度与要点(5)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_9A_84_E8_c26_23343.htm

四、知识结构的评分角度与要点 公务员应当具备T型知识结构，即广博的基础知识、实用的辅助知识和精深的专业知识的有机结合。

1、基础知识 基础知识是公务员知识结构中的根基部分。公务员的基础知识应主要包括：(1)政治哲学类。主要包括马列主义理论哲学、政治经济学、逻辑学知识等。这是帮助公务员解决政治方向和思想方法问题的知识。学习这些知识，能够使公务员树立正确的世界观和方法论。这是培养德才兼备的公务员的需要，是公务员才能的生命线。(2)语言文学类。主要包括现代汉语、文章写作等学科知识，重点是语言知识和基础写作知识，这是提高公务员基本写作能力的需要。同时，还应学习掌握一些美学知识，树立审美观点，增强审美意识。这是公务员观察社会、观察生活、加强自身品格和知识修养所不可缺少的知识。(3)历史地理类。主要是中国近代史、世界近代史、中国地理等。这是增强公务员文化知识素养的需要。

2、专业知识 精深的专业知识是公务员知识结构特色的标志。因为这种专业知识是在基础知识的根基上建立起来的具有较高层次的专门知识，是决定公务员工作能力和水平的主要因素。缺乏这种专业知识，就不可能从事公务员工作。公务员的专业知识主要包括以下内容：(1)公务员知识。公务员要对公务员知识有精深的研究，要具备公务员的职责、权限等最基本的公务员方面的知识。(2)写作知识。应聘者必须精通公文写作和机关应用文写作知识，这是公务员从事工作的

主要资本。3、辅助知识 辅助知识虽然不像基础知识那样起“根基”作用，也不像专业知识那样起“标志”作用，但也是公务员知识结构中不可缺少的组成部分。有了这些辅助知识，就能弥补缺漏，工作起来才能得心应手，纵横捭阖。公务员应具有的辅助知识主要包括：(1)外语知识。随着改革、开放的深入发展，公务员参与外事活动的机会愈来愈多，同时，还可能常常需要阅读一些外文资料。(2)地方志知识。这是熟悉地方历史、地方特点、根据地方具体情况办事的需要。(3)管理知识。中高层公务员担任领导职务，自然必须掌握有关行政管理知识，低级公务员虽不直接用到管理知识，可为了以后的发展，还是应该掌握些这方面的知识。主试人在面试应聘者时，要从以上三个方面来考察其知识结构，同时要重点测定应聘者知识结构的博、深程度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com