

面试高分突破的特殊技能:常见面试问题的绝妙回答(4)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E9\\_AB\\_98\\_E5\\_c26\\_23381.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_AB_98_E5_c26_23381.htm)

五、关于年龄问题的巧妙回答 在求职中年龄始终是个很敏感的话题，而且招聘单位很关注这个问题，其中主要原因是一些偏见引起的。比如对于年纪较轻的员工，招聘单位会认为他们只会死读书，并没有真正的工作技能，不愿意从头干起，不会对工作尽心尽力；对于年纪较大的员工，又认为他们往往比年轻的员工产出更低，比一般人容易缺勤，固执己见，思想僵化，固守旧的本领，不善于学习新的技能，比年轻的雇员主动性更差。其实年轻和年纪大一些的求职者，各有自己的优势。如果你觉得面试者对你的判断有可能受到年龄歧视的干扰，这时你应该通过出色的举止和言谈强调这一年龄段的优势。一般说来，年轻人的优势在于：没有不良的工作习惯需要纠正，培训起来较轻松。易于接受新事物。与有经验的求职者相比，他们对工作报酬要求较低。对现代科技和电脑非常了解。充满工作热情。愿意在不方便的时候工作。愿意承担并不称心的工作。年纪较大的人员的优势则在于：生活相对稳定，因而可以对工作全心投入。具有实践经验和专门技能。可靠性强成熟而可靠。稳定性强明白工作道德的意义。不大可能在短时间内跳槽。上岗培训简单，或根本就无需培训。据调查结果显示，这类人一旦上岗，他们被替换的情况较少，缺勤率步系汀?对工作的期望较为现实不追求异想天开的工作目标。对工作机会心存感激工作的积极性较高。无论你在回答问题时表现得如何积极向上，以下那些新手和老手在面试时暴露

出来的问题还是很容易就给应试者带来年龄段歧视。请认真阅读以下内容，以避免不幸。刚毕业的学生易犯的错误主要有：回答问题迫不及待对策是放慢步调。回答问题前先仔细思考，别不敢请对方将问题讲明。如果你不知该如何回答，你要么承认这个事实，要么等到你想清楚后再返回来回答。贬低兼职工作在招聘单位看来，上学时兼职或在暑假期间干活都是成熟的表现。在举例说明这一情况时，你一定得谈到你因此而掌握的适用性强的技能，比如合理安排时间的能力。急于求成如果你申请的是你的第一份工作，你得明白你不可能因为干这份活就得到天大的好处，因此千万别要这要那。此外，如果他们问你的职业目标是什么，你的回答必须现实。别说你的目标是当经理，除非你不仅真的立志于此，而且你还知道管理的含义以及如何进行管理。年纪较大的人容易犯的错误主要是：当着主考官的面流露出意外之表情当主考官为女士、少数民族或比你年轻的人时，你惊讶地盯着他(她)瞧是不好的。无论主考官是何民族、性别或什么年龄的人，你都要有思想准备，从容对付。为自己的年纪深感歉意如果你的资历完全合格，那么你的年纪大一点根本就算不了什么，因此你不必将自己的年龄当作一项劣势来对待。像其他问题一样，刺探年龄的问题也往往是拐弯抹角的，就像下面的问题所显示的那样。

1.你是想找个临时的工作还是稳定的工作?【妙答技巧】 回答说想找个稳定的工作，并解释原因(主考官会担心你的工作稳定性，从而浪费了单位的培训费用)。 强调公务员的工作非常适合你。

2.你喜欢常规工作以及固定的工作时间吗?【妙答技巧】 解释你明白常规工作以及工作时间的的重要性。 说明做好那些常规工作将如何推

动你在事业上的发展。 3.你认为单位里员工是如何获得提升的?【妙答技巧】解释有助于提升和发展的因素有：不断提高的能力技能、足智多谋、灵活变通、成绩显著等等。千万不要回答说你认为工作一段时间后员工就会而且应该得到提升和发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)