

国家公务员面试的组织与实施(二)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_23384.htm

党政群机关公开招考机关工作人员和国家公务员面试实施方案 为了进一步做好××市党政群机关公开招考机关工作人员和国家公务员的面试工作，根据《××市党政群机关首届公开招考机关工作人员和国家公务员实施方案》精神，特制定本实施方案。

一、面试原则及目的 面试是机关工作人员和国家公务员录用考试中的主要环节，必须贯彻公开、平等、竞争、择优的原则；必须在各级组织人事部门的指导和监督下，按规定的程序进行。通过面试进一步考察应试人员的基本素质和适应职位要求的能力；通过面试的具体实施，探索科学规范的面试方法。

二、面试时间 (一)××市直属工作部门：1998年1月14日至16日(日程安排见附件一)。(二)区、县级市：1998年1月19至27日(具体安排由各区、县级市结合实际拟定，报××市录用考试服务中心备案)。(三)凡须加考专业面试的职位，应在1998年1月9日前完成。

三、面试对象的确定 (一)笔试结束后，由市委组织部、市人事局根据全市笔试的整体水平按不少于区域招考职位数1/3的比例确定笔试合格分数线。各招考职位根据笔试成绩从高分到低分的顺序，按照拟录用职位数1/3的比例确定面试对象。经批准加考专业笔试的职位应在统一笔试合格人员进行。专业笔试后，根据专业笔试成绩从高分到低分的顺序，按照拟招考职位数1/3的比例确定面试对象。(二)合格分数线确定后，请各区、县级市及招考部门将拟招考职位数与合格人数情况(附件三)于12月26日前报送市人

事局考试录用处，由市统一按择优的原则，从统一笔试合格的人选中进行递补。(三)在面试过程中，由于应试人员自动放弃面试资格，使拟招考职位少于1:3比例的，按上述办法递补。四、面试方式及内容(一)面试采用结构化面试方式。着重考查应试人员的语言表达能力、综合分析能力、应变能力、组织协调能力、自我情绪控制能力、求职动机与拟任职的匹配性、举止仪表等。另外，还可运用心理学的方法，测试应试人员的职业能力倾向和职业兴趣。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com