

国家公务员考试面试前的自我评价1-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_23394.htm

《孙子兵法》上讲“知己知彼，百战不殆”，这句话是军事名言，但远不止适用于军事战争，可以说，凡是涉及竞争的事情，都适用这句名言。只有既了解自己，又了解和自己成败相关的其他因素，才能做出相应的有效对策，惟有如此，才能确保成功，否则闭着眼睛蛮干，肯定会碰得头破血流。本章将告诉你如何进行自我判断和自我开发，做到“知己”；告诉你如何对应聘单位和应聘职位进行调查研究，做到“知彼”；“知己知彼，百战不殆”。你现在就成功了一半，在“知己知彼”的基础上，你再为争取面试机会做好准备，为临场应试做好准备，你就离成功更近了。在做好充分准备的基础上，你会满怀信心地参加面试。

第一节 知己面试前的自我评价

一、自我认知

“人贵有自知之明”，那么，我们怎样才能达到“自知”呢？下面，我们就从求职应试的角度回答这个问题。我们将讨论两方面的问题，一是从哪些角度来认识自己，二是怎样从这些角度进行自我预测。在面试之前，你应当至少从以下几个角度进行自我判断，发现自己的优势和不足，兴趣与潜能，职业适应性等关系重大的个人特征。

1. 知识结构

知识结构是指一个人所掌握的知识类别，各类知识相互影响而形成的知识框架以及各类知识的比重。知识结构可以从以下几个方面进行分析。一是自然科学知识和社会科学知识的比重，二是普通知识和特殊知识的比重，三是基础知识和专业知识的比重，四是传统知识和现代知识的比重，等等。这里所讲

的“比重”，不仅指数量关系，也指质量关系。你也许感到很难说清楚自己的知识结构，这没有多大关系。你并不需要得出一个精确的结论，但是你必须分析你的知识结构，特别是要找出你所特有的或占优势的知识和缺乏的或处于劣势的知识，这样你才能发挥优势，弥补不足。在求职应试之前，知识结构的分析至少对你有两方面的作用，一是根据自己的知识结构，选择适宜的职业。例如，如果你对计算机软件有渊博的知识，却对管理学一窍不通，你最好还是去搞科研开发，而不要去竞争人事经理的职位。如果你的文字功底很差，就尽量避免去竞争市长文秘这个职位。二是针对应聘职位所需的知识结构，尽快弥补不足，使自己的现有知识结构得到改变以适应职位的要求。例如，你决定去应聘劳动局工资处处长职位，但对工资管理知之甚少，就必须通过看书或向别人请教等方法尽快学些基础的适用的工资管理知识，避免在面试过程中出现一问三不知的尴尬局面。

2能力结构

一个人所具备的能力类型及各类能力的有机组合就是他的能力结构。能力的类型多种多样，至少包括记忆能力、理解能力、分析能力、综合能力、口头表达能力、文字表达能力、推理能力、机械工作能力、环境适应能力、反应能力与应变能力、人际关系能力、组织管理能力、想像能力、创新能力、判断能力，等等。从不同角度或不同层面，可以划分不同的能力类型，每个人所具备的能力结构是不同的，甲和乙可能会有不同的能力，而且即使共同具有一种能力，但能力的大小会有所差别。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com