

公务员录用实例分析-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E5_c26_23399.htm 外交部考录大学毕业生工作，从组织生源到最后录用，中间尚有考试资格审查、考试、面试、政审、体检五个关口。1、组织生源外交部每年根据进入计划和生源信息，经过初步筛选后，再以4：1或3：1的比例，从全国各地近40所院校组织生源。组织过程中，外交部向各有关院校提出对考生政治素质、业务水平和健康状况的相应要求。各有关院校均大力支持，把自愿报考者中优秀的学生推荐来外交部参加考试。2、考试资格审查由外交部和有关院校互相配合，共同完成。外交部一般都预先走访有关院校，了解报考人在各方面的表现，院校向外交部提供推荐资料，双方共同确定获准参加考试人员，由外交部发给准考证。3、业务考试4、面试5、政审6、体检7、录用考试录用小组召开录用评审会议，由干部司职能处对通过上述程序确定的拟录用人员分别进行全面介绍，小组逐一作最后审查，并将结果报部审批，最终确定录用名单。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com