

公务员录用考试基本知识-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E5\\_c26\\_23403.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E5_c26_23403.htm) 考试主要是测试考生知识的能力素质等方面差异的手段。考试的目的在于通过某种手段区别不同考生在要求掌握的知识和能力素质等方面的不同，以便于检验教学的结果或者便于甄选人才。目前，我国国家公务员考试形式主要有笔试、口试、模拟操作测试、心理测试等。笔试是通过书面答卷形式对考生进行有关知识和能力测试。一般说来，笔试的命题量大，内容广，试卷题型与内容结构相对规范，评分也相对客观公正。口试除了测试文化知识以外，对考生的表达能力、思维能力、反应能力、仪表风度等能够进行有效测试，但口试出题量小，考察面有限。模拟操作法则是根据职位的具体要求为考生设置的一种模拟真实工作状况的情景，如处理公文、主持小型会议、提供决策意见、实地调研等，考官通过对考生在工作情景压力下的行为观察来测评考生分析、解决问题的能力、领导组织能力、适应能力等。心理测试指通过科学的心理测试手段对人所有个性特征，诸如智能、气质、兴趣、性格、价值观、情感等进行测试。心理测试有智力测验、个性测试、能力测试、笔迹辨析等。目前我国国家公务员录用考试中常用的是能力倾向测试和个性倾向测试。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)