

专家总结：国家公务员录用考试的一般流程(一)(3)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_80_BB_E7_c26_23416.htm

国家公务员招考、录用第二阶段--笔试国家人事部在总结近年来中央、国家机关考试录用工作的基础上，提出了从2002年起中央、国家机关公务员录用考试所遵循的原则，即“分类考试，突出能力，方便考生，定时定期”。按照职位性质，报考职位分两大类，报考者只能选择一个类别中的一个部门或单位进行报考。以中央党群机关、中央国家行政机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构，部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位为第一类。以中央垂直管理机构地(市)级以下所有机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构，部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位为第二类。报考第一类职位的考生公共科目笔试为《行政职业能力测验一》和《申论》两科。《行政职业能力测验一》考查范围包括：常识，涵盖政治、法律、经济、管理、人文、科技等；言语理解与表达，包括以下三种题型：阅读理解(短文阅读、文章阅读)、词语表达(选词填空、词语替换)和语句表达(病句判断、歧义辨析、长句判断、选句填空)；数量关系(数字推理、数学运算)；判断推理(图形推理、演绎推理、定义判断、事件排序)以及资料分析(文字资料分析、表格资料分析、统计图形分析)。全部为客观性试题，共135-140道题，考试时限为120分钟。时间短、题量大，这就要求考生不仅做题速度要快，还要具备一定的答题技巧，更重要的是要具备良好的心理素质。《申论》主要通过考生对给定材料的分析、

概括，考查其运用马克思主义哲学、邓小平理论和行政管理等理论知识以公务员身份解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力和文字表达能力。《申论》试题全部为主观性试题，考试时限为150分钟。报考第二类职位的考生公共笔试科目为《行政职业能力测验二》一科。《行政职业能力测验二》的题型、题量、难度等与《行政职业能力测验一》略有不同。专业科目笔试的内容、方式由各招考部门确定。在各地实际操作过程中，考试科目可能不完全一致，部分省市可能还会考公共基础知识(涵盖政治、法律、经济、管理、人文、科技等)，考生可根据当地招考公告进行复习。国家公务员招考、录用第三阶段--面试能否取得面试成功，面试前的准备至关重要，面试是一个机遇，也许这就是你成功的开始。面试时，对着主考官你只有30分钟的时间来推销自己。因此，面试前应做好充分的准备。

一、对应聘单位和应聘职位有充分的了解面试前对应聘单位和应聘职位进行调查研究，是获取有用信息的必要和有效的手段。对应聘单位和应聘职位不了解，会造成你在面试过程中心里没底，处处被动。求职动机是面试过程中的一个重要的评价要素。主考官经常会问类似这样的问题：你对我们单位了解吗？你为什么来应聘？你对你要应聘的职位了解吗？你为什么应聘这个职位？假如你被录用后，你将如何开展你的工作？对于这样的问题？回答绝不仅仅是个技巧问题，从来也没有什么标准的答案。如果你没有进行过调查研究，你的回答很可能不着边际，你可能自以为回答得很得体、很巧妙，而实际上犯了重大的忌讳。面试过程中，你回答每一个问题都要有根据，从客观实际出发。这个客观实际就是指应聘单位和应聘职位的实情，离

开这一点，你的回答就失去了根基，你的成功也就失去了保障。对所要应聘的单位和职位进行调查研究，会减少你应聘的盲目性，从而减少你被录用以后可能产生的心理反差，也有利于今后顺利开展工作和职业生涯的设计和开发。为了争取面试成功，需要调查了解以下几点具体问题：第一，要调查研究应聘单位的性质、主要职能、组织结构和规模。第二，要调查研究应聘单位的人员结构，如年龄结构、专业结构等以及人际关系状况。第三，了解有关应聘职位尽可能全面真实的信息。如工作的性质、中心任务和责任，所需的知识结构、能力结构以及对兴趣爱好、个性特征、技术特长等的专门要求。第四，了解单位主管、你所应聘职位的直接上司以及可能的面试考官的个人情况，如姓名、教育程度、专业、出生地、民族、信仰、家庭、兴趣爱好等等。第五，面试的大约时间，面试场所的环境，面试可能采取的形式等。第六，有关单位的新闻报导，有关可能出现面试考官的新近情况。

二、为面试应做的准备

面试是国家公务员录用的关键环节，许多基本功相当扎实、笔试成绩也不赖的考生却出人意料地被排除在国家公务员行列之外，这样的事情并不鲜见。其原因就在于在面试中发挥不佳，他们或事前准备不够充分、或现场紧张、或不慎落入考官故意设置的陷阱……总之，他们没有掌握一定的面试技巧。在此，我们为考生提供最完备、最到位、最有效的面试技巧，只要您能按我们所说的“面试前……面试中……出现纰漏后……”这一模式去做，相信成功定会在不远的前方向您招手。

1. 心态准备

在面试的特定情景中，多数的面试者，是一半醒，一半醉。经常是面试远未开始，多数的面试者就已进入这种沉闷的自我混乱状态

之中了。原因是多方面的，主要是由于认知的偏差、焦虑、恐惧等莫名的情绪引起的。在面试之前，明智的考生就应该试着挖掘自己潜在的力量，用积极的心态来消除负面心理的影响，满怀信心地在未来的面试中一展自己的风采。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com