

党政领导干部选拔考试面试模拟题及答案解析-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_9A_E6_94_BF_E9_A2_86_E5_c26_23447.htm

随着我国公开选拔党政领导干部工作的深入发展，面试已成为公开选拔、竞争上岗的一个重要环节。尽管公选面试的形式灵活，主观性较强，但应对面试仍然有规律可循。公选面试中应掌握的几个技巧目前，多数公选面试采用的是结构化面试，即标准化面试。在这种面试答辩中掌握一定技巧，将起到事半功倍的效果。

- 1.首先弄清试题含义，紧扣题旨答题，不能答非所问，也不能扩大或缩小试题的内容或范围。
- 2.回答问题要具有发散性思维。答辩中，一些应试者总是感觉没有话说，两三句就结束了，这种情况很难得高分。主要原因是这类应试者是一种直线式的思维，指点答点。通常情况，面试答辩可分为三段：首先应表明对面试题目观点的态度，是认可还是反对；其次要阐明自己所持观点的理由；最后从正面角度阐述如何结合实际进行贯彻落实。
- 3.充分利用好第一印象。第一印象，也称首因效应，常左右人们对他人的认识和态度。调查显示，80%的考官在最初的3分钟内就已经对应试者下结论了。所以，应试者必须通过穿戴、姿势、面部表情及言谈举止等最能引起注意的外在表现形式树立一个良好的最初形象。
- 4.答辩时要简明扼要，条理清晰。面试在时间上有限制，在内容上也有严格的限定性。应试者回答问题时必须切入主题，抓住要点，简明扼要，思路清晰，切忌嗦，避免空泛的长篇大论。
- 5.面试答辩时应实事求是，态度鲜明。不能过分夸大自己的优点，更忌说假话。特别是涉及如“你有过几年相关工

作的经历？”“你了解自己的短处是什么吗？”“你为什么
要离开原先的单位？”等类型的试题。有时实事求是地谈出
自己存在的而对竞聘职位来说又无关紧要的弱点，更能表现
出你诚实的个性品质，赢得考官的好评。同时答辩应观点明
确，回答不能含糊其辞，这种场合更不能过分谦虚。6.答辩
过程中注意控制节奏非常重要。有的人一上来就开讲，考官
还没说他却先说了；有的人说话频率很快，谁也不知道他在
说些什么。这些都不好。应试者进考场前应先调节情绪，镇
定自如。进入考场后，先听主考官发话，回答每一个问题前
可先思考片刻，还可以在草稿纸上写出要点。7.答辩最好能
结合一些实例进行阐述，分析有理有据。这样会使答辩内容
显得有血有肉，也使应试者在30分钟的面试时间里有话可说。

面试模拟题实例评析 题1.请简要介绍你的工作经历，特别
是担任领导工作的经历。并说明你竞聘该职务的优势和不足。
该题型是背景性题目，主要考查应试者的工作经验、进取
精神和自我认知能力。这类试题的目的一是让应试者心理放
松，能自然进入面试情境；二是作为面试的最初探查，了解
应试者是否有备而来；三是收集话题，为深入面试提供引导
；四是核实应试者某些背景信息。通过应试者对问题的回答
，掌握其与公选职位的匹配程度。 题2.日常工作和生活中，
有许多需要组织协调的事情，比如组织会议、参观、聚会、
旅游等等，请举一个你在工作或生活中做得比较成功的例子
，谈谈计划、组织、协调方面的情况。该题型是行为性问题
，通过询问应试者的工作或日常社会活动中的表现，来考查
其计划、组织和协调能力，以及处理问题的风格。主要评分
点： 应试者所举的例子中由其负责组织活动的计划、组织

、协调内容较复杂，应试者能综合各方面的因素很好地进行组织，采取措施效果好，说明层次清楚，可评为上等；组织活动的内容不很复杂，措施基本有效，说明有条理，评中等；所组织的活动简单有漏洞，说明不清，评下等。题3. 为进一步加强党的执政能力建设，中央决定，从2005年1月开始，用1年半左右的时间，在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。请谈谈你对保持共产党员先进性教育活动的看法。如果你这次竞聘成功，作为领导，你在群众中将如何做好模范带头作用？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com