

公务员面试以案说“法”案例九-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_23457.htm

案例九参加×××检察院的面试 导语：常常听人讲到，面试的成绩很大程度上取决于考生和面试考官的“缘分”，这里所谓的“缘分”就是面试考官对考生的“印象”。“第一印象很重要”，我们经常如是说。现在，尽管越来越多的单位都试图用比较科学、客观的方法来挑选合适的人才。但是，面试中的“印象”还是会极大地左右着考官对考生的判断。那么，在面试过程中，究竟怎样才能有限的时间内让考官尽可能多地了解自己的优点和价值，才能留给面试考官最好的印象呢？为了达到这一目的，很多考生都争取在面试过程中尽量多说一些，但是如何通过言谈得体地展现自己，却是大有学问。有些考生为了加深考官对自己的印象，在面试中夸夸其谈、东拉西扯，竭力要表现自己的无所不知、无所不能，好像招聘的岗位非他莫属，往往适得其反。请看下面的例子。现场：李某和张某两人面试的单位都是某检察院。两人的简历简单、大方，语言精练，词句简明、内容全面、条理分明，这使他们在众多考生中脱颖而出，下一步则是进入正式的面试。公、检、法历来都是炙手可热的热门单位，兴奋之余，两人也不免暗自揣摩面试的问题。当然，面试前的准备是必不可少的，“有机会时，幸运就会发生”。通过阅读、上网以及向朋友们打听，两人对单位的情况有了充分的了解。因此，对于这次的面试，两人都胸有成竹。面试是上午九点在机关大院内进行的。在签到处签到后，俩人随着接待员到会议室休息，会议室早已是座无虚席，

参加面试的考生们，个个精神抖擞，容光焕发。接待员介绍了一下面试的程序，面试考生按不同的应聘岗位，四人一组参加面试。接下来的时间便是等待，考生们或是与他人低语，或是暗自准备面试的回答，或是努力平心静气，翘首以待。轮到李某和张某上场了。他们应聘的是人事处的职位。可以说，这是非结构化面试，即问即答。这种面试方法与单个面试最大的不同在于，其对比性比较明显，通过两人不同的回答，可以清楚地比较出二者水平的差距。当然，这样的面试也给面试考生提出很大的挑战，需要在短短的几十分钟内表现出自己的出色之处。面试的主考官是人事处的宋处长和陈处长两位非常干练的女士。面试在两人精彩的自我介绍中开始了。李某是一位女生，细长的个子，着装素雅，双眸有神，“我毕业于××大学……，在学校曾是院学习部部长……。这几年，不仅学会了专业知识，而且学会了许多做人的道理，是一个自我不断成长的过程。当然，我也有不少缺点，请多多指教。”李某以稳重、适中的语速，恬淡、真诚的微笑，既圆满地概括了自己的成绩，条例分明地总结了自己的大学生活及工作经历，同时也巧妙地透出自己谦虚的一面，给人以大方和平易近人的感觉，非常成功。王考官的笑容证明了这一切。张某则是一名英俊洒脱的男生，一身黑色西装，给人以挺直、庄重、整洁、朝气的感觉。“我是……，在学习上我曾得过院二等奖学金……，工作上我在原单位时十分出色……，我也得到了同事的一致好评。”与李某的平朴相比，张某的自我介绍华丽多了，他把自己讲得简直完美极了，句句“我”字当头，大有咄咄逼人之势。但不切实际的吹捧是没有意义的，主考官的皱眉和不耐烦说明了他的失败。及时点

评 自我介绍是自我推荐的一把钥匙，在面试的前期，这把钥匙运用得好，会使自己的面试一帆风顺。因此，面试的同时，亮出自己的闪光点是一必然的，但是，急于展现自我，过分炫耀自己的博学多才，锋芒毕露，令人生畏，反而会给考官以自命清高，华而不实的感觉。接下来是自由谈话时间。"请先介绍一下你们所学的专业课程。"宋处长首先开始问。几乎没等处长的问题说完，张某就开始抢答了："我们的学院是.....我的专业是××与人力资源，我们学过人力资源管理、劳动法、保险.....在课余时间，我常帮老师做一些关于人力咨询项目，例如：工作分析、薪酬框架.....参加工作后在××厂从事人力资源管理工作....."张某的抢答显得与当时的气氛格格不入，刚开始回答时，宋处长就已经皱眉头了。与张某的表现截然相反，李某礼貌地接过话题，"我来介绍一下我所学的专业吧，我是学经济的，主要课程和张某所学相似，另外还重点学习了薪酬设计....." 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com