

专家总结：国家公务员录用考试的一般流程(二)(4)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_80_BB_E7_c26_23533.htm

环节分析法。对于那些以纵式结构写的给定材料，也就是以时间阶段性为序或逻辑上的逐层深入为序的文章，可以使用这种方法。参与方分析法。一件事情可能有几方参与。在分述句里，我们可以就各方的行为进行分述答题。链式分析法。有时候，一则材料中所涉及的事件是一环扣一环的，各个事件之间有明显的关系，这时就适用链式分析法。类型分析法。对于一则材料所涉及的是不同类别的人事物，则可以进行分类表述。

关键词分析法。对于给定的材料，有时我们会感到无处下笔进行概括。这时可以将文中出现频率高的词语罗列出来，然后结合文中事实或观点把它们串联起来。这对于初学者或心理素质差者有较大帮助。2.用不超过350字的篇幅，提出解决给定资料所反映问题的方案。要有条理地说明，要体现针对性和可操作性。【理解题意】(1)字数限定：350字。弹性限度只能在10%以内。过高或过低原则上都要扣分。(2)解题对象:针对给定材料，提出解决方案。问题在给定材料之内，一般是近涉关系，很少是远涉关系。(3)适用性。由于招考的公务员是管理国家事务的人才，因而，所思所想都必须站在政府的角度，提出的方案要就事论事，不能大而空，要切实可行。【答题步骤】(1)根据前边所述的方法，勾划出文中反映的主要问题。这是保证对策是否具有针对性的重要依据。(2)寻找问题发生的环境和条件。这是保证解决问题的方案具有可行性的的重要依据。(3)根据环境和条件，从不同角度或层面

提出解决方案。【答题方法】(1)分层法:有些问题,可以从观念、制度、具体行为三个层面来提出解决办法。转变观念,改变现有的……观念,通过……,树立……观念。建立……制度(体制),……。加强……管理,(实际行动)。(2)职能分类法:答这类题时,方案可以是按"企业或单位"、"政府"、"法律"、"个人"四方来分。通常情况都是"企业应当做些什么","政府应当做些什么"、"法律做些什么的方式"、"个人应当做什么"。(3)核心元素分析法:抓住核心元素,提出解决方案。需要注意的是,在关于人的解决问题上,一般都需要从观念和行动两个方面来提出解决方案。(4)参与方分析法。就是一个事件的双方或多方,各有什么问题分别解决什么问题。这种题要忌讳各打五十大板的做法,要根据具体情况提出解决办法。这种办法也是考生最易接受的,考生平时可多演练此法。(5)焦点问题分析法。找出矛盾斗争的焦点,解决它,就如解开争斗的死结一样。“如何很好地解决新闻曝光案件?”解决这个问题要从法律的、政府、新闻的实际出发,可以从宏观的、微观的两个方面来思考提出解决方案。3.就给定资料的反映的主要问题,用1500字左右的篇幅,自拟标题进行论述。要求中心明确,内容充实,论述深刻,有说服力。【理解题意】(1)文体:议论文。就是对事物或道理进行论述的文章。(2)论述内容:给定材料所反映的主要问题。可以看出,《申论》考试时都要求考生抓主要问题,因为招考的国家公务员,行使国家权力,必须要注意平衡问题。要平衡最重要的就是考虑问题时主次分明,对于轻重利弊能较好地权衡。(3)中心明确。就是观点鲜明,肯定或否定,赞扬或贬斥,清楚明了,不含糊其辞。在文中最好使用段旨句。一是方

便阅卷教师迅速获知文章主要信息，二是方便考生自己写作时紧紧围绕中心来写，使文章思路清晰，层次清楚，条理分明。(4)内容充实。就是要求论述过程中理论与事实要能很好地结合，既要讲道理，又要摆事实。事实与道理紧密相连，互相支持，为中心论点服务。道理上讲，《申论》考试的一般事例都主要来自于给定资料，理论可以从给定资料中来，也可从中引发。(5)论述深刻。就是要求论述时能看到事物的本质而不是只看到现象，不能囿于事物的表面，应深入事物的核心，一针见血地指出问题的实质并旗帜鲜明地表明观点。对一件事，不只是看到其操作层面存在的问题，更需要从体制、观念、心理等方面进行分析，进而提出切实可行的解决方案。当然，深刻性的前提是必须符合党的路线方针政策，符合当前实际。(6)有说服力。这是对文章的论点、论据、论证提出的要求。论点要鲜明，论据要有力，论证要合逻辑。三者就像屋顶、墙壁、结构一样密不可分。(7)从本次考试的目的，也就是录用国家公务员来看，评卷的基本要求是客观公正，因而即使是论述题，各位考生在答题时虽然有一定的发挥余地，但总的来说规范性是很强的。因而作文必须从标题、结构、语言、文面等方面表现出规范性来，这样才有利于写作与评卷。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com