

面试问题设置：求职动机及与拟任职位的匹配性问题-公务员
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_97_AE_E9_c26_23538.htm

一、命题思路 求职动机是指在一定需要的刺激下直接推动个体进行求职活动以达到求职目的的内部心理活动；个人的求职目的与拟任职位所能提供的条件相一致时，个体胜任该职位工作并稳定地从事该工作的可能性较大。考察考生求职动机与拟任职位匹配性的问题大多是意愿性问题，内容涉及考生的人生价值取向和生活态度等多个方面。编制设计这类问题的旨意在于让考官有效了解你过去和现在对工作的态度，更换工作与求职原因，对未来的追求与抱负，以及考虑本单位所提供的中国公务员岗位或工作条件能否满足面试者的要求和期望等。面试者在回答时就不能漫无边际，应该给予考官明确的答案，以充分的事实论据和坚定自信地表达来满足考官对求职者的期望和要求。在具体回答时，应注意考官一般都有这样的共识：在过去工作中态度不认真，无论做什么，做好做坏都无所谓的人，在新的工作岗位上也很难说能勤勤恳恳、认真负责。怨天尤人，抱怨领导和同事，把责任推得一干二净的人缺少责任感，对人尖酸刻薄，难以与人合作共事。非常自负、夸夸其谈的人往往是眼高手低的人，即使有才华也要慎重考虑，切不可盲目录用。对金钱和权力有强烈渴求，所提愿望与要求本单位无法满足的，不要录用，因为录用以后他因不满现状而流走，不如干脆不用。事业心、进取心强烈的人一般都有明确的奋斗目标，并为之积极努力。表现在工作上兢兢业业、刻意追求，不安于现状，努力把工作做好，工作中常

有创新。进取心不强或没有什么进取心的人，必然无所事事，不求进步，不求建功立业，但求敷衍了事，因此对什么都不热心。这样的人是难以做好本职工作的。

二、答题技巧

“报考动机”是各种应聘面试中最常见的问题之一，面试中主考官询问你的报考动机，是要从你的回答中进一步了解你的价值观念，以及一旦录取后你想做什么工作，怎样工作。这是面试的一个重点。因此，你必须在面试前做好准备，首先应收集一些有关用人单位情况的资料，并对其加以分析，从而得出一个大概的结论，增强对单位的了解，特别是自己希望从事的工作的内容、性质以及任职要求等，应详细一些；其次，自己想离开原单位的理由也要有所准备，其基点落在：“目前我工作的单位无法使我的才能得到充分发挥”上，这样面试中回答问题才有的放矢。当主考官问及报考动机时，回答问题口气要平和、说话要婉转。既要谈出用人单位的特点、长处，又不给人阿谀奉承之感；既要诚实地表明自己的需要，又说明自己克服图名气、要条件的私心的决心。倘若能对用人单位有关情况做出简明扼要、恰如其分的概括，并能自然表露出自己的思想倾向，最后再来谈自己为何要报考该单位，相信这样一定会给主考官留下好印象。另外，在回答这类问题时，考生应该避免两种倾向：一种是抽象化，如考生强调报告职位能充分发挥自己的特长，实现自己的理想与抱负。这样的回答思路是合适的，但考生应将其具体化，考生自己的什么特长怎样与具体工作相结合？自己的理想与抱负是什么？为什么能通过这些工作实现？若考生连报考单位与职位的一般性知识都不了解，是很难避免空谈求职动机的。另一种考生应避免的倾向是“庸俗化”。考生回答自己为

什么报考该职位时，没有体现自己应该有的水平，只是说什么工资待遇好、出国机会多、权力大等。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com